



คู่มือ เภสัชกรใหม่

17 พฤษภาคม 2568



คณะกรรมการสภาเภสัชกรรม วาระที่ 11
(2567-2570)



สภาเภสัชกรรม

อาคารมหิตลาธิเบศร ชั้น 8 กระทรวงสาธารณสุข
เลขที่ 88/19 หมู่ 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรศัพท์ 0 2591 9992 (คู่สายอัตโนมัติ) โทรสาร 0 2591 9996
Email: pharthai@pharmacycouncil.org
<https://www.pharmacycouncil.org>

คำนำ

ยินดีต้อนรับสู่ “หนังสือคู่มือเภสัชกรใหม่ ปี 2568” ที่จัดทำขึ้นโดยสภาเภสัชกรรม เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลและแนวทางในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสำหรับเภสัชกรใหม่ทุกท่าน หนังสือเล่มนี้ครอบคลุมเนื้อหาที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการเริ่มต้นวิชาชีพเภสัชกรรม ไม่ว่าจะเป็นการทำงานในโรงพยาบาล การบริหารจัดการร้านขายยา การทำงานในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจยา หรือภาคส่วนอื่นๆ ของระบบยา สุขภาพ และสาธารณสุข

เนื้อหาของหนังสือเล่มนี้ได้รับการออกแบบมา เพื่อให้เภสัชกรใหม่มีความรู้และความพร้อมในการประกอบวิชาชีพอย่างมั่นใจ เราให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะและความรู้ที่ทันสมัย เพื่อให้เภสัชกรสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ป่วยและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในหนังสือเล่มนี้ ท่านจะพบกับข้อมูลที่ครอบคลุมหลากหลายด้าน เริ่มต้นจากการแนะนำตำแหน่งงานสำหรับเภสัชกรใหม่ ซึ่งจะช่วยให้คุณเข้าใจถึงโอกาสและความท้าทายที่รออยู่ในวิชาชีพเภสัชกรรมของเรา นอกจากนี้ยังมีเนื้อหาเบื้องต้นเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม จิตวิทยาในการทำงานเป็นทีมของเภสัชกรใหม่ กฎหมายด้านการทำงานที่เภสัชกรใหม่ควรรู้อย่างรอบรู้ รวมถึงความรู้ด้านกฎหมายที่จำเป็นในการประกอบวิชาชีพ

หนังสือเล่มนี้ยังครอบคลุมถึงบริการที่ทางสภาเภสัชกรรมมอบให้กับ สมาชิกเภสัชกร เช่น ระบบบริการ E-service และระบบการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ เพื่อให้มั่นใจว่าสภาเภสัชกรรมมีความพร้อมและตั้งใจให้บริการกับสมาชิกเภสัชกรทุกท่าน

สุดท้ายนี้ทางสภาเภสัชกรรมขอให้หนังสือเล่มนี้เป็นแหล่งข้อมูลพื้นฐานที่มีประโยชน์สำหรับเภสัชกรใหม่ทุกท่านในการเริ่มต้นวิชาชีพเภสัชกรรมในวันนี้

โดย คณะกรรมการสภาเภสัชกรรมวาระที่ 11

วันที่ 17 พฤษภาคม 2568

สารบัญ

บทนำ

7

โอวาทจากนายกสภาเภสัชกรรม ถึง เภสัชกรใหม่ทุกท่าน

โดย ภก.ปรีชา พันธุ์ติเวช
นายกสภาเภสัชกรรม

สารจากเลขาธิการสภาเภสัชกรรม

โดย รศ.ภญ.สุณี เลิศสินอุดม
เลขาธิการสภาเภสัชกรรม

บทที่ 1

12

สิทธิหน้าที่ของสมาชิก และ การให้บริการสำนักงานเลขานุการระบบ E-service
การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ และการเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางและ
ความก้าวหน้าของสายงานเภสัชกร

โดย รศ.ภญ.สุณี เลิศสินอุดม
เลขาธิการสภาเภสัชกรรม

บทที่ 2

40

บทบาทเภสัชกร ในระบบสาธารณสุข & How to รักษาคุณภาพ

โดย ภญ.ชนากิตต์ อิ่มบำรุง
เหรัญญิกสภาเภสัชกรรม

บทที่ 3

51

บทบาทเภสัชกรในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจยา

โดย ดร.ภก.นพดล อัจจิมาธีระ
อุปนายกสภาเภสัชกรรมคนที่สอง

สารบัญ

บทที่ 4

56

จรรยาบรรณ แห่งการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม

โดย ดร.ภก.นพดล อัจจิมาธีระ
อุปนายกสภาเภสัชกรรมคนที่สอง

บทที่ 5

61

จิตวิทยาการทำงาน และใช้ชีวิตของเภสัชกรใหม่

โดย ภก.ชุมพล นรเศรษฐีกุล
ผู้จัดการด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากร Novo Nordisk

บทที่ 6

68

กฎหมายฝ่ายบุคคลที่ต้องรู้

โดย คุณวิชา วัฒนเมธา
Chief Operating Officer NGG Group

บทที่ 7

80

การให้บริการเภสัชกรรมทางไกล และแอปพลิเคชัน Telehealth Thailand

โดย รศ.ภญ.สุณี เลิศสินอุดม
เลขาธิการสภาเภสัชกรรม

ภาคผนวก

85

พระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. 2537

สภาฯ เคียงข้าง
สร้างวิชาชีพชั้นนำ
ทำให้ประชาชนวางใจ

“ โอวาทจากนายกสภาเภสัชกรรม ถึง เภสัชกรใหม่ทุกท่าน ”

โดย ภก.ปรีชา พันธุ์ติเวช
นายกสภาเภสัชกรรม

“ สารจากเลขาธิการสภาเภสัชกรรม ”

โดย รศ.ภญ.สุณี เลิศสินอุดม
เลขาธิการสภาเภสัชกรรม





“ โอวาทจากนายกสภาเภสัชกรรม ถึง เกษชกรใหม่ทุกท่าน ”

โดย ภก.ปรีชา พันธุ์ติเวช
นายกสภาเภสัชกรรม

ขอแสดงความยินดีอย่างยิ่งกับเกษชกรใหม่ทุกท่าน ที่ได้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอันทรงเกียรติ ได้รับใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม และก้าวเข้าสู่วิชาชีพเภสัชกรรมอย่างเต็มความภาคภูมิ การเดินทางในเส้นทางนี้เป็นเครื่องพิสูจน์ถึงความเพียรพยายาม ความมุ่งมั่น และการเสียสละอย่างยิ่งใหญ่ของทุกท่านตลอดหลายปีที่ผ่านมา

ในโอกาสอันเป็นมงคลนี้ ขอให้ทุกท่านระลึกอยู่เสมอถึงผู้มีพระคุณทั้งหลาย ไม่ว่าจะเป็นบิดา มารดา ครอบครัว ญาติพี่น้อง หรือผู้สนับสนุนทุกท่านที่ได้สละทรัพย์สิน เวลา และแรงใจ เพื่อเป็นกำลังสำคัญที่ช่วยผลักดันให้ทุกท่านสามารถก้าวมาถึงจุดนี้ได้อย่างสง่างาม

ขอให้ท่านตั้งมั่นในความกตัญญูต่องานที่ต่อสถาบันการศึกษาที่ได้หล่อหลอมท่านให้เป็นผู้มีวิชาความรู้ และแสดงความเคารพอย่างสูงสุดต่อครูบาอาจารย์ผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชา รวมถึงมุ่งมั่นธำรงรักษาชื่อเสียงของสถาบัน ด้วยการประพฤติตนในทางที่ถูกต้อง สมศักดิ์ศรีของผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม

ในฐานะเภสัชกร ท่านมีบทบาทสำคัญต่อการดูแลสุขภาพประชาชน จำเป็นต้องปฏิบัติตนด้วยจริยธรรมแห่งวิชาชีพ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้กับสังคม



ขอให้ทุกท่านอย่าลืมดูแลสุขภาพกายและใจของตนเองอยู่เสมอ รักและห่วงใยเพื่อนร่วมวิชาชีพ สนับสนุนซึ่งกันและกัน และดำรงความสัมพันธ์ด้วยไมตรีจิต เพราะเส้นทางวิชาชีพนี้จะยืนยาวและงดงามยิ่งขึ้น หากเราก้าวเดินไปพร้อมกันอย่างมีพลังแห่งความสามัคคี ขอให้คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน

ในโลกที่ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการแพทย์ก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้ง ขอให้ท่านมุ่งมั่นศึกษาหาความรู้อย่างต่อเนื่อง เข้าร่วมการอบรมและพัฒนาศักยภาพผ่านโครงการการศึกษาต่อเนื่อง (Continuing Pharmacy Education: CPE) ที่สภาเภสัชกรรมจัดให้ เพื่อคงไว้ซึ่งคุณภาพ มาตรฐาน และสถานะความเป็นเภสัชกรอย่างมีศักดิ์ศรี

ท้ายที่สุดนี้ ขออวยพรให้ทุกท่านประสบความสำเร็จในเส้นทางวิชาชีพที่ได้เลือกเดิน จงประสบความสำเร็จก้าวหน้า มีความสุข ความมั่นคง และสมหวังในทุกสิ่งที่ตั้งใจ ด้วยความภาคภูมิใจและความเป็นเกียรติยิ่งในนามของเภสัชกรแห่งประเทศไทย

ด้วยความปรารถนาดีอย่างยิ่ง

ภก.ปรีชา พันธุ์ติเวช
นายกสภาเภสัชกร
วาระที่ 11 (2567-2570)



“สารจากเลขาธิการสภาเภสัชกรรม”

โดย รศ.ภญ.สุณี เลิศสินอุดม
เลขาธิการสภาเภสัชกรรม

ถึง เกสัชกรรุ่นใหม่ทุกคน

ในนามของสภาเภสัชกรรม พี่ขอแสดงความยินดีอย่างยิ่งกับน้องๆ ทุกคน ที่ได้ก้าวผ่านช่วงเวลาแห่งการเรียนรู้อย่างหนักหน่วง จนบัดนี้ได้รับเกียรติและหน้าที่ในฐานะ "เภสัชกร" อย่างเต็มภาคภูมิ การสำเร็จการศึกษาในสายวิชาชีพนี้ไม่ใช่เพียงแค่เครื่องหมายของความรู้ความสามารถเท่านั้น แต่ยังเป็นจุดเริ่มต้นของภารกิจที่สำคัญต่อสุขภาพของประชาชนและความมั่นคงของระบบสาธารณสุขไทย

เภสัชกรไม่เพียงแต่เป็นผู้จ่ายยา หากแต่เป็น "ผู้พิทักษ์ความปลอดภัยในการใช้ยา" เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพ และเป็นพลังสำคัญในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยและชุมชน ดังนั้น การทำงานของเราควรตั้งอยู่บนหลักจริยธรรม ความรู้ที่ทันสมัย และหัวใจที่เข้าใจเพื่อนมนุษย์ ขอให้ทุกคนยึดมั่นในคุณค่าของวิชาชีพ ตั้งใจเรียนรู้ไม่หยุดนิ่ง กล้าคิด กล้าทำ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง แม้ในสถานการณ์ที่ท้าทาย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกและระบบสุขภาพ ขอให้ทุกคนอย่าลืมว่า “ผู้ป่วย” ควรเป็นศูนย์กลางของการดูแลเสมอ

ขอแสดงความยินดีอีกครั้ง และขออวยพรให้ทุกคนประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน เป็นเภสัชกรที่สร้างคุณูปการแก่สังคม และเป็นแรงบันดาลใจให้กับรุ่นต่อไป

ด้วยความปรารถนาดี

รศ.ภญ.สุณี เลิศสินอุดม
เลขาธิการสภาเภสัชกรรม

บทที่ 1

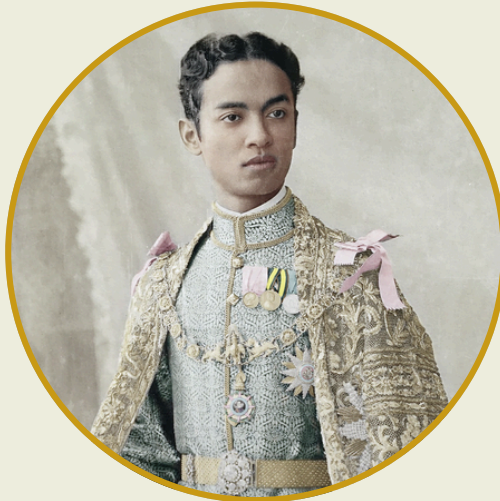
สิทธิหน้าที่ของสมาชิก และ การให้บริการสำนักงานเลขานุการระบบ E-service การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ และ การเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางและความก้าวหน้าของสายงานเภสัชกร

โดย รศ.ภญ.สุณี เลิศสินอุดม
เลขาธิการสภาเภสัชกรรม



ตอนที่ 1

สิทธิหน้าที่ของสมาชิกและการให้บริการสำนักงาน เลขานุการ ระบบ E-Service



**สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร
พระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์เภสัชกรรม และการสาธารณสุขไทย**

“เรื่องการเภสัชกรรมนั้นมีความสำคัญมาก
สมควรที่จะต้องมีกฎหมายบังคับคุ้มครองขึ้นไว้
จัดให้ให้มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ของแพทย์และเภสัชกร
ตามแบบแผนที่ถูกต้องตลอดจนถึงการควบคุมคุณภาพ
และมาตรฐานของยาตามแบบยุโรปเพื่อสวัสดิภาพ
และความปลอดภัยของประชาชน”



วิชาชีพเภสัชกรรม ได้ถือกำเนิดขึ้นในสยามประเทศในรัชสมัย พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 โดยพระดำริของ สมเด็จพระเจ้าน้องยาเธอเจ้าฟ้าจักรพงษ์ภูวนาถกรมหลวงพิษณุโลกประชานาถ ที่ทรงประทานให้แก่สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมพระยาชัยนาทนเรนทร เมื่อครั้งทรงดำรงตำแหน่ง ผู้บัญชาการราชแพทยาลัยในขณะนั้นจึงได้มีประกาศกระทรวงธรรมการเรื่องระเบียบการนักเรียนแพทย์ผสมยา พ.ศ. 2457 ลงนามโดย เจ้าพระยาสุเรนทรอธิบดี (เจ้าพระยาพระเสด็จ) เสนาบดี ณ วันที่ 8 ธันวาคม และดำเนินการจัดตั้ง “แผนกแพทย์ปรุงยาโรงเรียนราชแพทยาลัย” เพื่อเปิดรับสอนและฝึกหัดนักเรียนแพทย์ผสมยา ซึ่งเริ่มโดยหลักสูตร 3 ปีเมื่อสำเร็จการศึกษาได้รับประกาศนียบัตรจากกระทรวงธรรมการให้เป็นแพทย์ปรุงยาอันเป็นต้นกำเนิดของการศึกษาเภสัชศาสตร์ และวิชาชีพเภสัชกรรมในเวลาต่อมา



• สิทธิและหน้าที่สมาชิกสภาเภสัชกรรม

ตามความในหมวด 2 ว่าด้วยเรื่องเกี่ยวกับ “สมาชิก” ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. 2537 โดยมีการกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิกสภาเภสัชกรรม และสิทธิและหน้าที่ของสมาชิก และสถานภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเมื่อ

หมวด 2

สมาชิก

มาตรา 12 ผู้สมัครเป็นสมาชิกสภาเภสัชกรรม ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์
- (2) มีความรู้ในวิชาชีพเภสัชกรรมโดยได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตร ในวิชาเภสัชศาสตร์ จากสถาบันการศึกษาที่ทางมหาวิทยาลัยรับรองหรือสภาเภสัชกรรมรับรอง
- (3) ไม่เป็นผู้ประพฤติดีเสื่อมเสียหาย ซึ่งคณะกรรมการเห็นว่า จะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ
- (4) ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด หรือคำสั่งที่ ชอบด้วยกฎหมายให้จำคุกในคดีที่คณะกรรมการเห็นว่า จะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ
- (5) ไม่เป็นผู้มีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสภาเภสัชกรรม



มาตรา 13 สิทธิและหน้าที่ของสมาชิกมีดังต่อไปนี้

- (1) ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ขอหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสาขาต่าง ๆ หรือขอหนังสือแสดงวุฒิอื่นในวิชาชีพเภสัชกรรม โดยปฏิบัติตามข้อบังคับสภาเภสัชกรรม ว่าด้วยการนั้น
- (2) แสดงความเห็นเป็นหนังสือเกี่ยวกับกิจการของสภา เภสัชกรรมส่งไปยังคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และในกรณีที่สมาชิกจำนวนห้าสิบคนขึ้นไป เสนอให้คณะกรรมการสภาเภสัชกรรมพิจารณาเรื่องใดที่เกี่ยวกับกิจการของสภาเภสัชกรรม คณะกรรมการต้องพิจารณา และแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้เสนอทราบโดยไม่ชักช้า
- (3) เลือก รับเลือก หรือรับแต่งตั้งเป็นกรรมการ
- (4) ปฏิบัติตนให้สมกับเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพและปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
- (5) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์

มาตรา 14 สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา 12 (1) (2) หรือ (5)
- (4) คณะกรรมการมีมติให้พ้นจากสมาชิกภาพ เพราะเห็นว่า เป็นผู้นำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพตาม มาตรา 12 (3) หรือ (4)

- การบริการสมาชิกผ่านระบบ E-Service



รายการคำของานทะเบียนและใบอนุญาตให้บริการสมาชิกผ่านคำขอออนไลน์ (E-Service)

▶ สมาชิกผู้ที่ต้องการยื่นคำขอรับบริการงานทะเบียนและใบอนุญาตตามรายการด้านล่างนี้ ให้ดำเนินการยื่นคำขอฯ แนบไฟล์เอกสารและชำระค่าธรรมเนียมในระบบออนไลน์ (E-Service) เท่านั้น สำนักงานฯ ได้จัดทำคู่มือประชาชนในแต่ละคำขอ เพื่อให้สมาชิกได้ศึกษาก่อนเริ่มดำเนินการยื่นคำขอผ่านระบบออนไลน์

การขอรหัสผ่านจากสภาเภสัชกรรม

▶ การเริ่มดำเนินการยื่นคำขอ E-Service เภสัชกรต้องกรอกคำขอรหัสผ่านก่อน ภายใต้สถานการณ์ทำงานที่เป็นปกติ ไม่มีภาระงานหนักหลายงาน เจ้าหน้าที่จะตรวจสอบคำขอรหัสผ่าน และอนุมัติแจ้งรหัสผ่านไปให้ทราบผ่านทาง Email ภายใน 24 ชั่วโมง



ประโยชน์ของรหัสผ่านที่ได้รับจากสภาเภสัชกรรม

1. แก้ไขข้อมูลสถานที่ติดต่อและโทรศัพท์ และ Email ของตนเองได้ตลอดเวลา
2. ยื่นคำขอรับบริการผ่านระบบ E-Service
3. ลงคะแนนเลือกตั้งผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์
4. ตรวจสอบหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่อง

12 รายการคำขอรับบริการผ่านระบบ E-Service

1. การสมัครสมาชิกสภาเภสัชกรรม และการขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
2. การต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
3. การขอใบแทนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
4. การขอเปลี่ยนชื่อ สกุล เพิ่มยศ อภิไธย
5. การขอใบแปลใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
6. การขอหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม (ฉบับภาษาอังกฤษ)
7. การขอประกาศนียบัตรวิชาชีพเภสัชกรรม
8. การขอหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
9. การขอหยุดประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมไว้เป็นการชั่วคราว
10. การขอรับเอกสารที่ยื่นคำขอผ่านระบบออนไลน์ (E-Service) ให้ส่งกลับทางไปรษณีย์
11. การขอกลับมาประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม (E-mail)
12. การขอมีบัตรประจำตัวผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม (Platform Online)

4 ขั้นตอนง่าย ๆ กับการขอรหัสผ่านจากสภาเภสัชกรรม

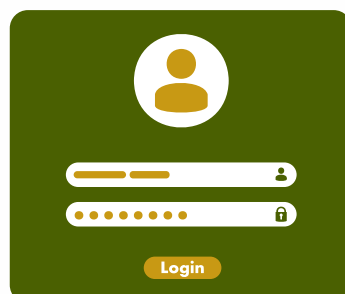
1. เข้าไปที่เว็บไซต์สภาเภสัชกรรม กดที่ปุ่ม E-Service
2. กดที่ สำหรับผู้ที่ขอรหัสผ่านครั้งแรก
3. กรอกข้อมูลส่วนบุคคลในคำขอรหัสผ่าน พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จากนั้นกดยื่นคำขอ
4. ภายใน 24 ชั่วโมง เจ้าหน้าที่จะตรวจสอบคำขอและส่งรหัสผ่าน กลับมาให้ทาง Email ที่ระบุไว้ในคำขอ

6 สิ่งที่เกสัชกรใหม่จะได้รับ และ ควรรู้

- 1 เกสัชกรใหม่ทุกคน จะได้รับ 20 หน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่อง เป็นหน่วยกิตเริ่มต้นที่สภาเภสัชกรรมอนุมัติให้ในปีแรก



- 2 เกสัชกรใหม่ทุกคน จะได้รับรหัสผ่านเพื่อนำไป login เข้าระบบเพื่อใช้งานในระบบออนไลน์ต่าง ๆ ที่สภาเภสัชกรรมออกแบบระบบไว้ เช่น ตรวจสอบหน่วยกิต การศึกษาต่อเนื่องจากเว็บไซต์ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง, แก้ไขที่อยู่ของตนเองจากระบบ E-Service





3 เภสัชกรใหม่ทุกคน นำรหัสผ่านที่ได้รับไป Login เว็บไซต์สภาเภสัชกรรม www.pharmacycouncil.org จะมี Webpage ข้อมูลส่วนตัวของตนเองในระบบ E-Service สามารถแก้ไขรับที่อยู่ โทรศัพท์ และ Email ของตนเองได้ตลอดเวลา และสามารถยื่นคำขอรับบริการต่าง ๆ ผ่านระบบ E-Service ได้ใน Webpage ของตนเองนี้

4 เภสัชกรใหม่ทุกคน นำรหัสผ่านที่ได้รับไป Login เว็บไซต์ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ www.ccpe.pharmacycouncil.org จะมี Webpage ข้อมูลการทำการศึกษาคือต่อเนืองของตนเองว่าได้รับหน่วยกิตเท่าไร จากกิจกรรมใด และสามารถพิมพ์ใบรับรองผลการศึกษาคือต่อเนืองได้ด้วยตนเอง

5 เภสัชกรใหม่ทุกคนจะได้รับหนังสือ รวมคดีจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เล่ม 1 และ เล่ม 2 เมื่อเข้าร่วมงานปฐมนิเทศเภสัชกรใหม่ที่จัดโดยสภาเภสัชกรรม



เภสัชกรใหม่ทุกคน จะได้รับบัตรประจำตัว ผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมใบแรกฟรี

6



ช่องทางติดต่อ สำนักงานเลขาธิการสภาเภสัชกรรม

สำนักงานเลขาธิการสภาเภสัชกรรม
อาคารมหิตลาธิเบศร ชั้น 8 กระทรวงสาธารณสุข
เลขที่ 88/19 หมู่ 4 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ
อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
โทรศัพท์ 0 2591 9992 (คู่สายอัตโนมัติ)
โทรสาร 0 2591 9996

Email: pharthetai@pharmacycouncil.org

หมายเลขภายในหน่วยงาน

กต 1 ฝ่ายทะเบียนฯ
กต 4 ศูนย์การศึกษา
ต่อเนื่องฯ

กต 2 ฝ่ายการศึกษาฯ
กต 5 ศูนย์สอบความรู้
กต 7 วิทยาลัยเภสัช

กต 3 ฝ่ายกฎหมาย
กต 6 สำนักงานรับรองร้านยา
กต 0 ประชาสัมพันธ์



ตอนที่ 2

การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์



การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ คำแนะนำ สำหรับผู้ประกอบการวิชาชีพเภสัชกรรม

การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ เป็นกลวิธีหนึ่งในการรับรองต่อประชาชน และสังคมว่า การประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมนั้น จะกระทำโดยผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการประกอบวิชาชีพดำเนินการต่างๆ ในแต่ละสาขาที่รับผิดชอบภายใต้มาตรฐานและความรู้ที่ทันยุคสมัยอยู่เสมอ ซึ่งเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากวิชาชีพเภสัชกรรมเป็นวิชาชีพที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับยาซึ่งมีความสำคัญต่อสุขภาพและชีวิตของประชาชน และองค์ความรู้เรื่องยามีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

สภาเภสัชกรรมจัดให้มีระบบการศึกษาต่อเนื่องขึ้น โดยมีศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ (ศ.ศ.น.ภ.) เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก และมีคณะกรรมการดำเนินการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ร่วมดำเนินการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ก่อนเสนอให้สภาเภสัชกรรมรับรองการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ กำหนดให้มีสถาบันหลักเป็นผู้รับมอบอำนาจจากสภาเภสัชกรรมให้เป็นแหล่งผลิตกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องที่ให้การรับรองและกำหนดหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม

สถาบันหลักที่ได้รับการรับรองจากสภาเภสัชกรรมและขึ้นทะเบียนกับศูนย์การศึกษาต่อเนื่องแล้ว สามารถดำเนินกิจกรรมภายในระยะเวลาที่ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์กำหนด แต่ต้องไม่เกิน 5 ปี นับแต่วันที่ได้รับการรับรอง และหากสถาบันหลักใดประสงค์จะจัดกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องต่อไป จะต้องยื่นคำขอเพื่อรับรองเป็นสถาบันหลัก เพื่อให้จัดการศึกษาต่อเนื่องใหม่ภายใน 60 วัน ก่อนวันที่ครบกำหนดการรับรองครั้งก่อน

นอกจากนั้นสถาบันหลักยังมีหน้าที่ให้การดูแล กำกับ ติดตามการจัดกิจกรรมการศึกษา ต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ของหน่วยงานในเครือข่ายภายใต้สถาบันหลักนั้น ๆ

- **ความเป็นมาของการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์**

คณะกรรมการสภาเภสัชกรรมได้มีมติในวาระที่ 2 (พ.ศ. 2540–2543) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 (4) (ณ) และด้วยความเห็นชอบของสภานายกพิเศษตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. 2537 เห็นชอบให้มีการจัดระบบการศึกษาต่อเนื่องเพื่อ ต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดระบบการศึกษา ต่อเนื่องขึ้นตามคำสั่งสภาเภสัชกรรมที่ 10/2544 วันที่ 23 มีนาคม 2544 โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายดังต่อไปนี้

- **วิสัยทัศน์**

ผู้บริโภค หรือผู้รับบริการได้รับผลิตภัณฑ์ หรือการบริหารทางเภสัชกรรมที่มี มาตรฐานถูกต้องตามหลักวิชาเภสัชศาสตร์จากผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมที่มี ความรู้ความสามารถที่ทันสมัยทั้งจากภาครัฐและเอกชน





- **พันธกิจ**

สภาเภสัชกรรมต้องยกระดับและรักษามาตรฐานการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม โดยสร้างระบบหรือกลไกที่จะส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม พัฒนาตนเองในการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยี เพื่อนำไป ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อผู้บริโภคหรือผู้รับบริการต่อไป

- **เป้าหมาย**

เพื่อวางกลไกระบบการศึกษาต่อเนื่องให้เป็นไปอย่างมีระบบ ชัดเจน และ สอดคล้องกับที่กฎหมายกำหนด และพัฒนามาตรฐานการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม



• พระราชบัญญัติและข้อบังคับสภาเภสัชกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์

พระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558 มาตรา 5 มีการระบุใบอนุญาตให้มีอายุห้าปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาต

ข้อบังคับสภาเภสัชกรรมว่าด้วยการจัดการศึกษาต่อเนื่องแก่ผู้ประกอบการวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. 2559

หมวด 4 เกณฑ์ในการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์

ข้อ 22 ให้ผู้ประกอบการวิชาชีพเภสัชกรรมทุกคนต้องมีการศึกษาต่อเนื่องรวมไม่น้อยกว่า 100 หน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องในทุกรอบระยะเวลา 5 ปี โดยจะต้องเป็นการศึกษาต่อเนื่องทุกปี ปีละไม่น้อยกว่า 10 หน่วยกิต การศึกษาต่อเนื่อง

ในรอบระยะเวลา 5 ปีต่อไป ให้เริ่มเก็บสะสมหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องใหม่ โดยไม่มีการนับรวมหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องในส่วนที่เกิน 100 หน่วยกิต ในรอบระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา

การนับปีสำหรับการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ ให้เป็นไปตามที่สภาเภสัชกรรมประกาศกำหนด

รอบปีการศึกษาต่อเนื่อง 5 ปี รายปีนับตั้งแต่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม ของทุกปี

(ในกรณีของเภสัชกรใหม่ที่เข้าร่วมปฐมนิเทศ วันที่ 26 พฤษภาคม 2567 นั้นเริ่มต้นรอบปีการศึกษาต่อเนื่องจะนับ วันที่...ที่รับรองใบอนุญาตฯต่างกันในแต่ละคน ส่วนใหญ่จะนับเริ่มเดือนพฤษภาคม 2567 และนับสุดท้ายของรอบปีการศึกษาต่อเนื่องถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2571 โดยทุกท่านจะได้หน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องเริ่มต้นในปี 2567 จำนวน 20 หน่วยกิต)



- **รูปแบบกิจกรรมที่เภสัชกรสามารถเก็บสะสมหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่อง**

ประกาศสภาเภสัชกรรม ที่ 77/2565 เรื่อง กำหนดรูปแบบกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง และหลักเกณฑ์ วิธีการ การพิจารณากำหนดและรับรองหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องแก่ผู้ประกอบการวิชาชีพเภสัชกรรมเพื่อการส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2565 โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ รวม 15 กิจกรรม ได้แก่

1. การเข้าประชุมวิชาการที่สภาเภสัชกรรม (หรือสถาบันหลักที่สภาเภสัชกรรมรับรอง) ให้การรับรองและกำหนดหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องแล้ว
2. การศึกษาด้วยตนเองจากบทความทางวิชาการที่สภาเภสัชกรรม (หรือสถาบันหลักที่สภาเภสัชกรรมรับรอง) ให้การรับรองและกำหนดหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องแล้ว และตอบคำถามท้ายบทความได้ถูกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
3. การเป็นวิทยากร
4. การเขียนบทความวิชาการ
5. การสัมมนาออนไลน์ (Webinar)
6. การเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning/MOOC)
7. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันโรคอุบัติใหม่ หรือโรคอุบัติซ้ำ
8. การนำเสนอผลงานในการประชุมเชิงวิจัย/คลินิก
9. การเป็นวิทยากรในการประชุมเชิงวิจัย/คลินิก
10. การตีพิมพ์บทความวิจัย หรือเป็นผู้เขียนบทความในวารสารวิชาการ
11. การเป็นผู้เขียนบทความหรือผู้ผลิตสื่อที่เผยแพร่สู่สาธารณะ
12. การเป็นอาจารย์แหล่งฝึกนิสิต/นักศึกษาเภสัชศาสตร์
13. การศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเภสัชฯ วิทยาศาสตร์การแพทย์แขนงต่าง ๆ
14. การเข้าศึกษาในหลักสูตรอบรมระยะสั้น
15. การเข้าศึกษาในหลักสูตรอบรมประกาศนียบัตร ชั้นสูง และหลักสูตรวุฒิบัตร สาขาต่าง ๆ

บางกิจกรรมสามารถยื่นขอหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่อง และชำระค่าธรรมเนียมผ่านระบบ E-Service

• การต่อใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม

การต่อใบอนุญาตฯ จะกระทำทุก 5 ปี โดยผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมต้องยื่นคำขอพร้อมเอกสารที่สภาเภสัชกรรมกำหนด ก่อนวันที่ใบอนุญาตหมดอายุ ไม่น้อยกว่า 90 วัน

ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องฯ จะส่ง sms และ email แจ้งเตือนสมาชิกผู้ที่มีหน่วยกิตไม่ครบเกณฑ์ ครึ่งสัปดาห์ก่อนวันที่ 11 มิถุนายน 2568

บทความวิชาการ

ชื่อสถาบันหลัก	คำค้นหา	ผู้เขียนบทความ	ผู้ประกอบวิชาชีพทุกคน	ค้นหา
ชื่อบทความ	หน่วยกิต	วันที่เริ่มรับ	วันที่หมดอายุ	
EL018 (2568) : Medication Error (ME) & Adverse Drug Event (ADE) สถาบันหลัก: สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) โดย ศกฤต ฐิตะวณิช	1	06 พ.ค. 2568	05 พ.ค. 2569	
EL019 (2568) : Medication Reconciliation สถาบันหลัก: สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) โดย ศกฤต ฐิตะวณิช	1	06 พ.ค. 2568	05 พ.ค. 2569	
"Advancements in Antivenom Development and the Advantages-Disadvantages of Antivenom" สถาบันหลัก: สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ โดย นพ.พรธิชา สันติศักดิ์, นพ.ธีรวัฒน์ ธัญญะพันธุ์ และ นพ.ปณิธิ สุทธิ	2.5	02 พ.ค. 2568	01 พ.ค. 2569	

• เคล็ดลับในการเก็บหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่อง

ทุกวันที่ 1 มกราคมของทุกปี เข้ามาที่ website ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง และเลือกบทความที่สนใจอ่านประมาณ 4-5 บทความ เพื่อเก็บหน่วยกิตให้ได้อย่างน้อย 10 หน่วยกิต ตามเกณฑ์ที่กำหนด จากนั้นเข้ามাত্রตรวจสอบหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องเป็นระยะ โดยอาจเลือกวันสำคัญของตนเองที่จำได้ง่าย เช่น วันเกิด หากเกิดวันที่ 26 ก็เข้ามาทุกวันที่ 26 หรือจะเข้ามาทุกสัปดาห์ในวันเกิด เช่น เกิดวันอังคาร ก็เข้ามาอ่านบทความวิชาการวันอังคาร หากสามารถเก็บหน่วยกิตได้อย่างน้อย 20 หน่วยกิต ทุกปี ผลรวมสุดท้าย 5 ปีของรอบการศึกษาต่อเนื่องก็จะได้ 100 หน่วยกิต

- **หากผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม มีจำนวนหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องไม่ครบตามเกณฑ์ที่สภาเภสัชกรรมกำหนด**

ในกรณีที่ผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมไม่สามารถเก็บหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องได้ครบตามเกณฑ์ที่สภาเภสัชกรรมกำหนด ภายหลังครบรอบระยะเวลาการศึกษาต่อเนื่อง 5 ปี สามารถยื่นคำขอเพื่อขอเก็บหน่วยกิตชดเชย โดยเลือกได้ 3 วิธี ได้แก่:

1. การประชุมวิชาการ
2. การสัมมนาออนไลน์
3. การประเมินความรู้ทางการศึกษาต่อเนื่อง (ยื่นคำขอประเมินผ่านทาง E-service)



การติดต่อสอบถาม

**ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์
สภาเภสัชกรรม**

อาคารหิตลาธิเบศร ชั้น 8

กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ 88/19 หมู่ 4

ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง

จ.นนทบุรี 11000

เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ: คุณสัมฤทธิ์ เร่งรัด

โทร: 02 5919992 กด 4

Email: ccpe@pharmacycouncil.org

www.ccpe.pharmacycouncil.org



ตอนที่ 3

การเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางและความก้าวหน้า
ของสายงานเภสัชกร



การศึกษาต่อยอดความรู้ ในระดับของผู้เชี่ยวชาญ ในวิชาชีพด้าน ต่างๆของสภาเภสัชกรรม

สภาเภสัชกรรม เห็นถึงความสำคัญของการต่อยอดทางความรู้ในระดับของผู้
เชี่ยวชาญ และเพื่อให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพทางเภสัชกรรม
จึงได้จัดให้มีการก่อตั้งวิทยาลัยขึ้นทั้ง 7 สาขา ดังนี้

1. วิทยาลัยเภสัชบำบัดแห่งประเทศไทย
2. วิทยาลัยการคุ้มครองผู้บริโภคด้านยาและสุขภาพแห่งประเทศไทย
3. วิทยาลัยเภสัชกรรมสมุนไพรแห่งประเทศไทย
4. วิทยาลัยเภสัชกรรมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
5. วิทยาลัยเภสัชกรรมชุมชนแห่งประเทศไทย
6. วิทยาลัยการบริหารเภสัชกิจแห่งประเทศไทย
7. วิทยาลัยเภสัชพันธุศาสตร์และเภสัชกรรมแม่นยำ

โดยวิทยาลัยฯ ต่าง ๆ มีบทบาทหน้าที่หลักเกี่ยวกับการฝึกอบรม ซึ่งสามารถ
จัดได้หลายรูปแบบและหลายระดับ ได้แก่:

1. การจัดประชุมวิชาการทั่วไป
2. การจัดหลักสูตรอบรมระยะสั้น (ประกาศนียบัตรวิชาชีพสภาเภสัชกรรม)
3. หลักสูตรผู้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
(วุฒิบัตร)



ซึ่งวิทยาลัยฯ จะเป็นผู้รับรองสถาบันหลักและสถาบันสมทบที่สามารถเปิด
อบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่สภาเภสัชกรรมรับรอง ทั้งนี้ วิทยาลัยฯ จะต้องควบคุม
กำกับให้การฝึกอบรมผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ มีมาตรฐาน ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม
อนึ่ง อาจมีการออกหนังสืออนุมัติให้กับผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้น ๆ ได้
ซึ่งมีความแตกต่างจากวุฒิบัตรดังนี้

หนังสืออนุมัติ

หนังสือแสดงความรู้ความ
ชำนาญในการประกอบวิชาชีพ
เภสัชกรรมสาขาใดสาขาหนึ่ง
ซึ่งสภาเภสัชกรรมออกให้แก่ผู้
ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
ที่ได้ปฏิบัติงานในสาขาดังกล่าว
จนมีความชำนาญ

ไม่มีการฝึกอบรมตามหลักสูตร
ที่สภาเภสัชกรรมรับรอง

วุฒิบัตร

หนังสือแสดงความรู้ความ
ชำนาญในการประกอบวิชาชีพ
เภสัชกรรมสาขาใดสาขาหนึ่ง
ซึ่งสภาเภสัชกรรมออกให้แก่ผู้
ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
ที่ผ่านการฝึกอบรมตาม
หลักสูตร

ต้องผ่านการฝึกอบรมตาม
หลักสูตรและเกณฑ์ที่วางไว้

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรจากวิทยาลัยต่าง ๆ มีศักดิ์และสิทธิ์
ที่จะสวมครุยวิทยฐานะของผู้เชี่ยวชาญ และได้รับการรับรองจาก ก.พ. ว่ามี
คุณวุฒิเทียบเท่าปริญญาเอก

สำหรับรายละเอียดของแต่ละวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้



• วิทยาลัยเภสัชบำบัดแห่งประเทศไทย

ก่อตั้งเมื่อ ปี พ.ศ. 2551 มีหน้าที่หลักในการจัดฝึกอบรมและจัดสอบผู้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสาขาเภสัชบำบัดนอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการกำหนดมาตรฐานการประกอบวิชาชีพด้านเภสัชบำบัด ศึกษาวิจัย และเผยแพร่ความรู้ด้านเภสัชบำบัด



สามารถติดตามรายละเอียดของวิทยาลัยเภสัชบำบัดแห่งประเทศไทยได้ที่ QR code หรือ ติดตามจาก Webpage ของสภาเภสัชกรรมได้



• วิทยาลัยการคุ้มครองผู้บริโภคด้านยาและสุขภาพแห่งประเทศไทย

ก่อตั้งเมื่อ ปี พ.ศ. 2553 มีหน้าที่หลักในการจัดฝึกอบรมและจัดสอบผู้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสาขาการคุ้มครองผู้บริโภค



ด้านยาและสุขภาพ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการกำหนดมาตรฐานการประกอบวิชาชีพด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านยาและสุขภาพศึกษาวิจัย และเผยแพร่ความรู้ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านยาและสุขภาพ



สามารถติดตามรายละเอียดของวิทยาลัยการคุ้มครองผู้บริโภคด้านยาและสุขภาพ แห่งประเทศไทยได้ที่ QR code หรือ ติดตามจาก Webpage ของสภาเภสัชกรรมได้



• วิทยาลัยเภสัชกรรมสมุนไพรแห่งประเทศไทย

ก่อตั้งเมื่อ ปี พ.ศ. 2561 มีหน้าที่หลักในการจัดฝึกอบรมและจัดสอบผู้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสาขาเภสัชกรรมสมุนไพรนอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการกำหนดมาตรฐานการประกอบวิชาชีพด้านเภสัชกรรมสมุนไพรศึกษาวิจัย และเผยแพร่ความรู้ด้านเภสัชกรรมสมุนไพร



สามารถติดตามรายละเอียดของวิทยาลัยเภสัชกรรมสมุนไพรแห่งประเทศไทยได้ที่ QR code หรือ ติดตามจาก Webpage ของสภาเภสัชกรรมได้



• วิทยาลัยเภสัชกรรมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ก่อตั้งเมื่อ ปี พ.ศ. 2563 มีหน้าที่หลักในการจัดฝึกอบรมและจัดสอบผู้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสาขาเภสัชกรรมอุตสาหกรรมนอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการกำหนดมาตรฐานการประกอบวิชาชีพด้านเภสัชกรรมอุตสาหกรรม ศึกษาวิจัยและเผยแพร่ความรู้ด้านเภสัชกรรมอุตสาหกรรม



สามารถติดตามรายละเอียดของวิทยาลัยเภสัชกรรมอุตสาหกรรม แห่งประเทศไทยได้ที่ QR code หรือติดตามจาก Webpage ของสภาเภสัชกรรมได้



• วิทยาลัยเภสัชกรรมชุมชนแห่งประเทศไทย

ก่อตั้งเมื่อ ปี พ.ศ. 2564 มีหน้าที่หลักในการจัดฝึกอบรมและจัดสอบผู้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสาขาเภสัชกรรมชุมชน



นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการกำหนดมาตรฐานการประกอบวิชาชีพด้านเภสัชกรรม
ชุมชนศึกษาวิจัย และเผยแพร่ความรู้ด้านเภสัชกรรมชุมชน



สามารถติดตามรายละเอียดของวิทยาลัยเภสัชกรรม
ชุมชนแห่งประเทศไทยได้ที่ QR code หรือ ติดตาม
จาก Webpage ของสภาเภสัชกรรมได้



College of
Pharmacy
Administration of
Thailand



• วิทยาลัยการบริหารเภสัชกิจแห่งประเทศไทย

ก่อตั้งเมื่อ ปี พ.ศ. 2564 มีหน้าที่หลักในการจัดฝึกอบรม จัดสอบผู้มีความรู้ความ
ชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสาขาการบริหารเภสัชกิจ นอกจากนี้ยัง
มีหน้าที่ในการกำหนดมาตรฐานการประกอบวิชาชีพด้านการบริหารเภสัชกิจศึกษา
วิจัย และเผยแพร่ความรู้ด้านการบริหารเภสัชกิจ



สามารถติดตามรายละเอียดของวิทยาลัยการบริหาร
เภสัชกิจแห่งประเทศไทยได้ที่ QR code หรือ
ติดตามจาก Webpage ของสภาเภสัชกรรมได้



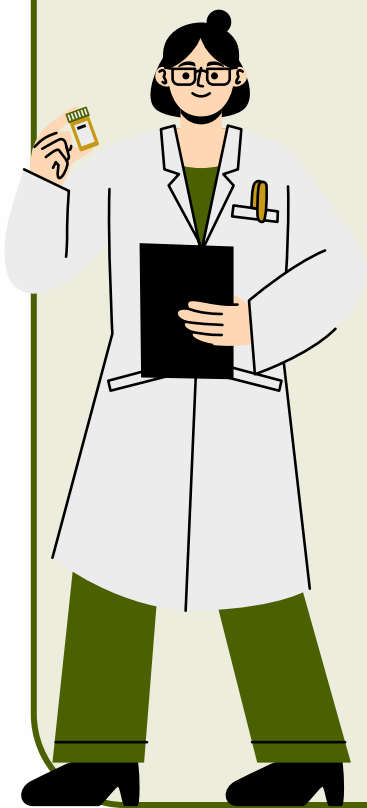
• วิทยาลัยเภสัชพันธุศาสตร์และเภสัชกรรมแม่นยำ

วิทยาลัยล่าสุดที่ก่อตั้งในปี พ.ศ. 2568 มีหน้าที่หลักในการจัดฝึกอบรม จัดสอบผู้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสาขาเภสัชพันธุศาสตร์และเภสัชกรรมแม่นยำ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการกำหนดมาตรฐานการประกอบวิชาชีพด้านเภสัชพันธุศาสตร์และเภสัชกรรมแม่นยำ ศึกษาวิจัยและเผยแพร่ความรู้ในด้านนี้



สามารถติดตามรายละเอียดของวิทยาลัยเภสัชพันธุศาสตร์และเภสัชกรรมแม่นยำได้ที่ QR code หรือติดตามการอัปเดตจาก Webpage ของสภาเภสัชกรรม





อนึ่ง สภาเภสัชกรรมได้อนุมัติให้จัดตั้ง
“ราชวิทยาลัยเภสัชกรรมแห่งประเทศไทย”
ในการประชุมคณะกรรมการสภาเภสัชกรรมครั้งที่
347 (5/2567) วันศุกร์ที่ 3 พฤษภาคม 2567
โดยมีการร่างข้อบังคับสภาเภสัชกรรมว่าด้วยเรื่อง
การจัดตั้งราชวิทยาลัยเภสัชกรรมแห่งประเทศไทย
ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการตามขั้นตอนของ
กระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ เพื่อให้การศึกษาต่อยอดความรู้ในระดับผู้
เชี่ยวชาญในวิชาชีพด้านต่าง ๆ ของสภาเภสัชกรรม
เป็นไปอย่างมีคุณภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่ากับการ
ศึกษาต่อยอดของวิชาชีพอื่นและสนับสนุนให้เภสัชกร
เพิ่มวิทยฐานะ มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ
เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าด้านวิชาชีพเภสัชกรรม
ต่อไป



บทที่ 2

บทบาทเภสัชกร ในระบบสาธารณสุข & How to ร้านยาคุณภาพ

โดย ภาณุ.ชนากิตต์ อิ่มบำรุง
เหรียญกษาเภสัชกรรม





ตอนที่ 1

บทบาทเภสัชกรในระบบสาธารณสุขไทย ในศตวรรษที่ 21



ในยุคที่ระบบสาธารณสุขของประเทศไทย กำลังพัฒนาอย่างรวดเร็ว บทบาทของเภสัชกรในฐานะผู้ให้บริการด้านยาและสุขภาพมีความสำคัญมากขึ้นเรื่อยๆ และได้ขยายขอบเขตไปมากกว่าการจัดยา เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของสังคมในทุก ๆ ด้าน ทั้งในโรงพยาบาล ชุมชน อุตสาหกรรมยา และการคุ้มครองผู้บริโภค

- **บทบาทของเภสัชกรในอุตสาหกรรมยา**

เภสัชกรในอุตสาหกรรมยามีหน้าที่สำคัญในการดูแลกระบวนการผลิตและควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ยา โดยเริ่มตั้งแต่การคัดเลือกวัตถุดิบ การควบคุมกระบวนการผลิต การตรวจสอบคุณภาพของยา ไปจนถึงการขึ้นทะเบียนตำรับยา ทั้งนี้เพื่อให้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ผลิตออกมาเป็นไปตามมาตรฐานสากลและข้อกำหนดทางกฎหมาย



• บทบาทของเภสัชกรการตลาด

เภสัชกรการตลาดไม่เพียงแต่เป็นผู้ขายยา แต่ยังเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิเคราะห์ตลาด และส่งเสริมผลิตภัณฑ์ยาให้สอดคล้องกับหลักวิชาการและความต้องการของผู้บริโภค บทบาทนี้ครอบคลุมการวางแผนการตลาด การพัฒนาแผนการสื่อสาร รวมถึงการให้ความรู้แก่บุคลากรทางการแพทย์เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ



• บทบาทของเภสัชกรโรงพยาบาล

เภสัชกรในโรงพยาบาลมีหน้าที่ดูแลการใช้ยาของผู้ป่วยอย่างเหมาะสมปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ ผ่านการให้คำแนะนำและติดตามการใช้ยา นอกจากนี้ยังมีบทบาทสำคัญในงานบริหารเภสัชกรรม เช่น การส่งเสริมการใช้ยาที่สมเหตุผล และการควบคุมการใช้ยาปฏิชีวนะในโรงพยาบาล



• บทบาทของเภสัชกรด้านคุ้มครองผู้บริโภค

เภสัชกรด้านคุ้มครองผู้บริโภคทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินคุณภาพของผลิตภัณฑ์สุขภาพต่าง ๆ รวมถึงการให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการใช้ยา เครื่องสำอาง และผลิตภัณฑ์สุขภาพ เพื่อให้ประชาชนได้รับความปลอดภัยจากผลิตภัณฑ์เหล่านั้น

• บทบาทของเภสัชกรชุมชน

เภสัชกรชุมชนมีบทบาทสำคัญในการให้บริการสุขภาพในระดับชุมชน เช่น การจ่ายยา การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการใช้ยา และการตรวจสุขภาพเบื้องต้น เช่น การวัดระดับน้ำตาลและความดันโลหิต บทบาทนี้ช่วยลดจำนวนผู้ป่วยที่ต้องไปโรงพยาบาล และทำให้การเข้าถึงการรักษามีความสะดวกสบายยิ่งขึ้น



- **บทบาทของเภสัชกรในภาคการศึกษา**

เภสัชกรในภาคการศึกษาเป็นผู้สร้างและพัฒนาบัณฑิตเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพ ผ่านการสอนและการส่งเสริมทักษะการคิดวิเคราะห์ และการใช้เทคโนโลยีในการเรียนการสอน เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาในการทำงานในระบบสาธารณสุข

- **บทบาทของเภสัชกรด้านการขึ้นทะเบียนและกฎหมาย**

เภสัชกรด้านการขึ้นทะเบียนและกฎหมายมีหน้าที่ดูแลให้ผลิตภัณฑ์ยา วัคซีน และผลิตภัณฑ์สุขภาพต่าง ๆ ได้รับการขึ้นทะเบียนตามกฎหมาย เพื่อให้สามารถวางจำหน่ายได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย อีกทั้งยังต้องติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง



ตอนที่ 2

การพัฒนางานบริการสู่สำนักรับรองร้านยาคุณภาพ



ร้านยาคุณภาพ สภาเภสัชกรรม

สำนักงานรับรองร้านยาคุณภาพ (สรย.) เป็นองค์กรในกำกับของสภาเภสัชกรรมที่สร้างขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2558 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นองค์กรที่จะประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณภาพในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมในการจ่ายยา และขายยาตามกฎหมายว่าด้วยยา รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะและความพร้อมในการจะเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมในร้านยา โดยมีหน้าที่ประเมินร้านยาและเภสัชกรที่ปฏิบัติหน้าที่ในร้านยาเพื่อสร้างมาตรฐานและความเชื่อมั่นแก่ประชาชนในการมารับบริการที่ร้านยาที่จะมีเภสัชกรตลอดเวลาที่เปิดบริการ มีมาตรฐานการปฏิบัติที่ดีทางเภสัชกรรม (Good Pharmacy Practice : GPP) และมีงานคุณภาพ คืองานบริหารเภสัชกรรม (Pharmacy Practice) ที่ให้กับผู้รับบริการ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ของการให้บริการ เช่น การบันทึกประวัติผู้ป่วย (Patient Profile) การติดตามการใช้ยาของผู้ป่วยโรคเรื้อรัง การส่งเสริมและป้องกันสุขภาพในชุมชน การคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น



กระทำได้กล่าวเป็นการยกระดับมาตรฐานของวิชาชีพเภสัชกรรมให้เป็นที่ยอมรับจากสหวิชาชีพในระบบสาธารณสุข

ข้อดีของการสมัครเป็น "ร้านยาคุณภาพ"

ด้านธุรกิจ

- เพิ่มความน่าเชื่อถือในสายตาประชาชน จากการมีป้ายสัญลักษณ์รับรอง "ร้านยาคุณภาพ" สำนักรับรองมาตรฐานร้านยาคุณภาพ สภาเภสัชกรรม ทำให้ลูกค้ารู้สึกมั่นใจในมาตรฐาน และบริการโดยเภสัชกรและสถานที่ให้บริการ
- ขยายฐานลูกค้า และเพิ่มโอกาสทางธุรกิจในกลุ่มลูกค้าใหม่ ที่ใส่ใจในสุขภาพมักเลือกใช้บริการจากร้านที่มีคุณภาพมากกว่าร้านทั่วไป และสามารถขยายงานบริการคุณภาพอื่นๆในอนาคต เช่น การตรวจคัดกรองสุขภาพ การให้บริการวัคซีน
- ได้รับการสนับสนุนจากการภาครัฐเพื่อเข้าร่วมโครงการเป็นหน่วยร่วมบริการกับระบบประกันสุขภาพ ให้ได้เข้าร่วมโครงการต่างๆ เช่น 30 บาทรักษาทุกที่ดูแลผู้ป่วยเจ็บป่วยเล็กน้อย 32 อาการ



ด้านพัฒนาศักยภาพของเภสัชกร

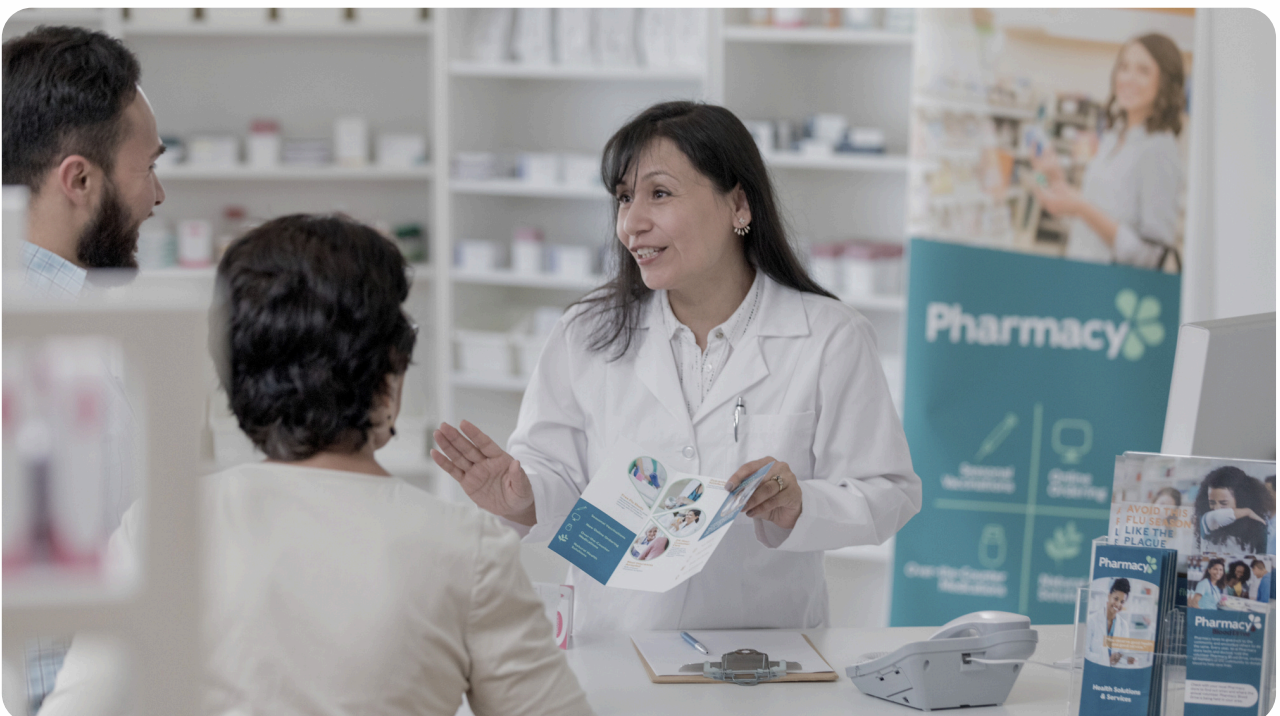
- พัฒนาทักษะเภสัชกรเภสัชกรผู้มีหน้าที่ปฏิบัติการผ่านการอบรมอย่างสม่ำเสมอ

ด้านพัฒนาวิชาชีพเภสัชกรรม (PROFESSIONAL)

- แสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและศักดิ์ศรีของวิชาชีพเภสัชกรรม ในการสร้างคุณค่าให้กับสังคม ประชาชน

ด้านสังคม

- ขยายขอบเขตงานบริการคุณภาพ เพื่อช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงการบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายเมื่อร้านยาเข้าร่วมเป็นหน่วยให้บริการสุขภาพระบบประกันสุขภาพ





วิธีการสมัครเพื่อขอรับรองร้านยาคุณภาพ

1

เภสัชกรผู้มีหน้าที่ปฏิบัติการ หรือ เภสัชกรผู้รับอนุญาตยื่นคำขอการรับรองที่ระบบประเมินร้านยาคุณภาพ (<https://www.acc-pharm.com>)

2

ส่งผลผ่านการประเมิน Good Pharmacy Practice : GPP) จากอย. หรือ สสจ. ในระบบ

3

แสดงกิจกรรมคุณภาพ พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการปฏิบัติทางเภสัชกรรม และการบริการสู่สังคมรอบๆ

4

รอรับการประเมินจากผู้ประเมินผ่านการประเมินที่ร้าน (onsite) และระบบออนไลน์ (online) หรือ ระบบผสมผสาน (hybrid)

5

เมื่อผ่านการประเมินจะได้รับการรับรองมาตรฐานร้านยาคุณภาพเป็นระยะเวลา 3 ปี



บทที่ 3

บทบาทเภสัชกรในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจยา

โดย ดร.ภก.นพดล อัจจิมาธีระ
อุปนายกสภาเภสัชกรรมคนที่สอง



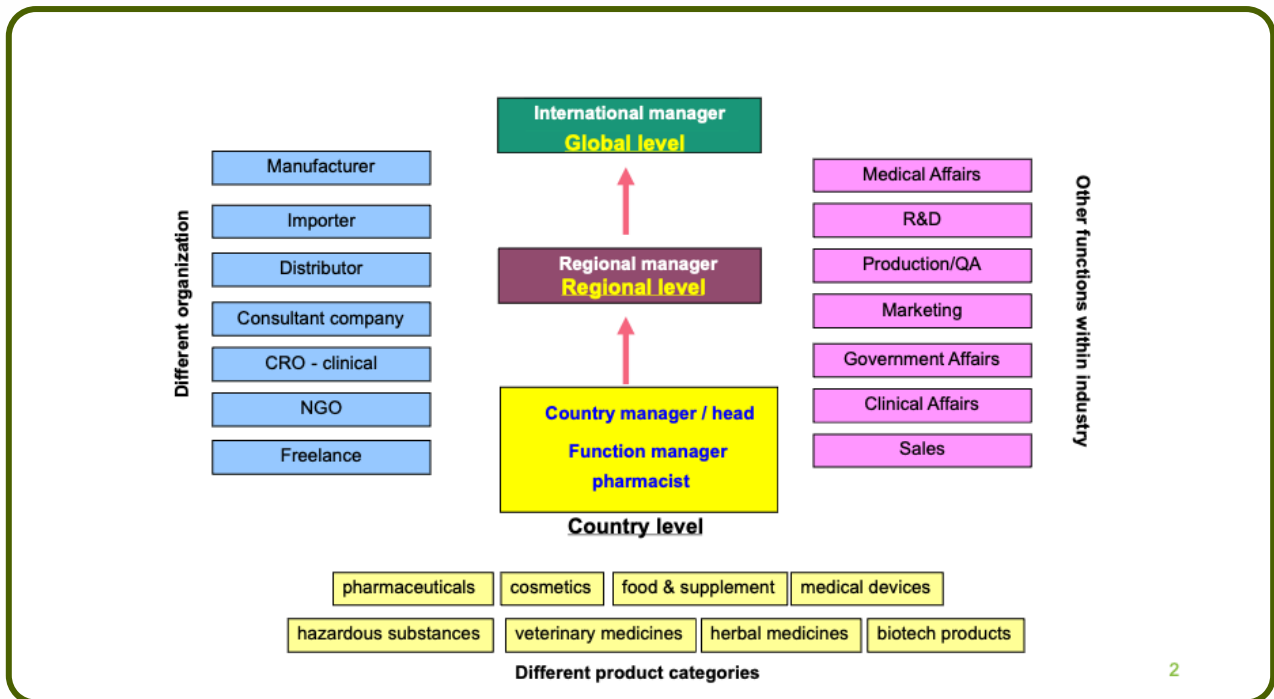
บทบาทเภสัชกร ในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจยา

เภสัชกรในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจยามีบทบาทสำคัญในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ยาและการจัดการธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับยา บทความนี้จะนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อเภสัชกรใหม่ที่เกี่ยวข้องกับงาน ทักษะที่จำเป็น แนวโน้มในอนาคต และเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพสำหรับเภสัชกรที่สนใจทำงานในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจยา

• งานและบทบาทของเภสัชกรในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจยา

เภสัชกรในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจยามีบทบาทหลากหลาย ตั้งแต่การวิจัยและพัฒนา (R&D) การวิจัยยาทางคลินิก (Clinical research) การผลิตและควบคุมคุณภาพ (Production & QA/QC) งานกฎหมายและทะเบียนผลิตภัณฑ์ (Regulatory Affairs) งานวิชาการด้านการแพทย์ (Medical affairs) การตลาดยา (Marketing) การขาย (Detailing & Selling) รวมถึง ในปัจจุบันก็ยังมีงานด้านใหม่ๆ ในอุตสาหกรรมยาและธุรกิจยา เกิดขึ้น เช่น งานรัฐ/องค์กรสัมพันธ์ด้านสุขภาพ งานนโยบายการเข้าถึงยา หรืองานด้านเศรษฐศาสตร์ด้านยา เป็นต้น





เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของเภสัชกรในภาคอุตสาหกรรม และธุรกิจยังมีหลายรูปแบบ ตั้งแต่การเป็นเภสัชกรในระดับเริ่มต้น ปฏิบัติงาน และพัฒนาขึ้นเป็นผู้จัดการฝ่าย ผู้จัดการระดับประเทศ ผู้จัดการระดับภูมิภาค จนถึงผู้จัดการระดับโลก และมีโอกาสในการเพิ่มขอบเขตสายงาน หรือรูปแบบธุรกิจอื่นๆ ของอุตสาหกรรมยา เช่น ในฐานะบริษัทผู้ผลิต บริษัทนำเข้า บริษัทจัดจำหน่าย บริษัทที่ปรึกษา องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร และการทำงานอิสระ ซึ่งจะมีรูปแบบ ทักษะ ความเชี่ยวชาญที่ต้องการแตกต่างกัน และยังมีโอกาสในการพัฒนาสายงานในหมวดผลิตภัณฑ์สุขภาพอื่นๆ ทั้งในส่วนบริษัทฯ ที่เป็นหน่วยงานที่เภสัชกรสายงานนี้ทำงานอื่นๆ และบริษัทอื่นๆ เช่น เครื่องมือแพทย์ อาหารเสริม เครื่องสำอาง เป็นต้น

• ทักษะที่จำเป็นสำหรับเภสัชกรในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจยา

เภสัชกรในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจยาจำเป็นต้องมีทักษะที่หลากหลายทั้งในด้านเภสัชศาสตร์ภาควิทยาการ เช่น วิทยาศาสตร์เภสัชกรรม เคมีวิเคราะห์ เภสัชวิทยา เภสัชเศรษฐศาสตร์ และวิทยาศาสตร์คลินิก นอกจากนี้ยังต้องมีทักษะในด้านการจัดการโครงการ ความรู้ด้านธุรกิจ การสื่อสารทางวิทยาศาสตร์ และมาตรฐานวิชาชีพ

Pharmacist in Business & Industry: Integration of Sciences & Practices



4

• แนวโน้มในอนาคตของเภสัชกรในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจยา

ในอนาคต ภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจยาจะต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงหลายประการ เช่น สภาพแวดล้อมทางการเมืองและการค้าโลก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง และการเรียนรู้แบบดิจิทัลและเสมือนจริง

นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ เช่น การผลิตด้วยเทคโนโลยีใหม่ การบำบัดด้วยเซลล์และยีน และการแพทย์แม่นยำและเวชศาสตร์ป้องกัน เภสัชกรในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจยา ต้องหมั่นศึกษาหาความรู้ และสร้างเครือข่ายการทำงานเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสุขภาพ สภาพสังคม คนไข้ และระบบสาธารณสุข

New skills for 2030 in Life Science Industry



- international political and trading environment
- Environment / Climate change



- L&D self-responsibility
- digital and virtual learning experiences
- Academic vs Vocation routes to work
- intangible skills



- Tech-enable solution
- Additive manufacturing
- cell and gene therapies
- M-health
- Engineering excellence



- Ageing population environment
- Ageing workforce
- Changing attitudes to work and life goals



- Spending on health care, Pharmaceuticals and Med
- precision and preventive medicine
- Disruptive technology
- R&D cost
- New biz model

https://www.bioindustry.org/uploads/assets/uploaded/_3acc684d-f590-4e80-ab90472b1d96dee7.pdf

5





บทที่ 4

จรรยาบรรณแห่งการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม

โดย ดร.ภก.นพดล อัจจิมาธีระ
อุปนายกสภาเภสัชกรรมคนที่สอง



ร่วมสร้าง วิชาชีพเภสัชกรรม

ตามพรบ.วิชาชีพเภสัชกรรม ได้อธิบายไว้ว่า วิชาชีพเภสัชกรรม เป็นวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการกระทำในกระบวนการเตรียมยา การผลิตยา การประดิษฐ์ยา การเลือกสรรยา การวิเคราะห์ยา การควบคุมและการประกันคุณภาพยา การปรุงยา การจ่ายยาตามใบสั่งยาของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ทันตกรรม และการสัตวแพทย์ รวมถึงการปรุงยา การจ่ายยา การขายยา และการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยยาและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับยา การให้คำแนะนำปรึกษา และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านยา ตลอดจนการดำเนินการหรือร่วมมือกับผู้ประกอบวิชาชีพด้านการแพทย์และสาธารณสุข ในการค้นหา ป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านยาที่เกี่ยวข้องกับการใช้ยา



ดังนั้นเภสัชกรจึงมีบทบาทสำคัญในการสร้างวิชาชีพให้ประชาชนรู้จักและตระหนักถึงบทบาทในด้านต่าง ๆ เหล่านี้ เภสัชกรทุกคนควรจะเข้าใจและรับรู้ถึงหลักการ มาตรฐานการประกอบวิชาชีพ และพยายามที่จะรักษามาตรฐานนี้ไว้ โดยหมั่นศึกษาทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของสภา (www.pharmacycouncil.org) หากมีข้อสงสัยสามารถปรึกษานิติกรของสภาฯ หรืออาจารย์ผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนั้น ๆ

ในด้านจริยธรรมก็มีข้อบังคับโดยเฉพาะ (สามารถดูได้จากเว็บไซต์สภาฯ ค้นหา ข้อบังคับสภาเภสัชกรรม ว่าด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๓๘)



ประเด็นที่เราควรทำความเข้าใจไว้คือ ในเรื่องยา เราสามารถพูดคุยบอกผู้มารับบริการได้อย่างเต็มที่ แต่เมื่อไรเป็นการบอกเล่าผ่านสื่อ หรือโซเชียลมีเดีย ต้องระมัดระวังมิให้เป็นการโฆษณาโดยมิได้รับอนุญาต หรือเป็นการสนับสนุนสินค้าใดสินค้าหนึ่ง เพราะการโฆษณาโดยที่มิได้รับอนุญาตจะผิด พรบ. ยา และนำไปสู่การผิดจรรยาบรรณได้

ส่วนการสนับสนุนสินค้าทางสุขภาพก็มีเหตุผลหลักๆ ของการห้ามไม่ให้ผู้ประกอบการวิชาชีพสุขภาพไปสนับสนุนสินค้าใดสินค้าหนึ่งทางสุขภาพ

1. ขัดต่อหลักการให้คำปรึกษาที่เป็นกลาง:

ผู้ประกอบการวิชาชีพสุขภาพมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพแก่ผู้ป่วยอย่างเป็นกลางโดยไม่ต้องถูกอิทธิพลจากผลประโยชน์ส่วนตัวการสนับสนุนสินค้าใดสินค้าหนึ่งอาจทำให้เกิดการรับรู้ว่าคุณผู้ประกอบการวิชาชีพนั้นไม่ได้ให้คำปรึกษาอย่างเป็นกลางแต่มีเจตนาเพื่อโปรโมทสินค้า



2. ขัดต่อหลักการไม่เอาเปรียบผู้ป่วย:

ผู้ประกอบการวิชาชีพสุขภาพมีหน้าที่ดูแลผู้ป่วยอย่างดีที่สุด การสนับสนุนสินค้าใดสินค้าหนึ่งอาจทำให้ผู้ป่วยรู้สึกถูกกดดันให้ซื้อสินค้าหรือรู้สึกว่าจะไม่ได้รับข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับทางเลือกอื่น ๆ

3. ขัดต่อหลักการไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว:

ผู้ประกอบการวิชาชีพสุขภาพควรปฏิบัติหน้าที่โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว การสนับสนุนสินค้าใดสินค้านึงอาจทำให้ผู้ประกอบการวิชาชีพนั้นได้รับผลประโยชน์ เช่น เงินค่าจ้าง หรือผลตอบแทนอื่น ๆ

4. ขัดต่อกฎหมายและข้อบังคับ:

ในหลายประเทศ มีกฎหมายและข้อบังคับห้ามผู้ประกอบการวิชาชีพสุขภาพสนับสนุนสินค้าใดสินค้านึงทางสุขภาพ ส่วนในประเทศไทยจะผิดข้อบังคับของสภาฯในเรื่องจรรยาบรรณ

5. เสื่อมเสียชื่อเสียงของวิชาชีพ:

การสนับสนุนสินค้าใดสินค้านึงอาจทำให้ผู้ประกอบการวิชาชีพนั้นเสื่อมเสียชื่อเสียงและส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้ป่วยต่อวิชาชีพโดยรวม



ดังนั้นจึงมีความสำคัญที่จะรักษาไว้ซึ่งหลักการจรรยาบรรณวิชาชีพ ปกป้องผู้ป่วยจากการเอาเปรียบ และรักษาชื่อเสียงของวิชาชีพด้วยเหตุผลข้างต้นนี้

หากน้อง ๆ ท่านใดมีข้อสงสัย ต้องการคำปรึกษาด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถเข้าไปถามในกลุ่มไลน์ที่มีพี่ ๆ ในสภาฯ คอยให้คำแนะนำได้ตลอดเวลา



บทที่ 5

จิตวิทยาการทำงานและใช้ชีวิตของเภสัชกรใหม่

โดย ภก.ชุมพล นรเศรษฐ์กุล

ผู้จัดการด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากร Novo Nordisk



จิตวิทยาการทำงาน และใช้ชีวิตของ เกสัชกรใหม่

ในปี พ.ศ.2568 เป็นปีแห่งการเริ่มต้น และการเป็นเกสัชกรใหม่ เป็นช่วงเวลาที่ท้าทายและเต็มไปด้วยโอกาสใหม่ๆ ในการทำงานและการใช้ชีวิต การปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมการทำงานใหม่ การรู้จักตัวเราเอง และการเข้าใจสังคมในที่ทำงานเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยให้เกสัชกรสามารถพัฒนาและประสบความสำเร็จในสายอาชีพนี้ได้

• การรู้จักตัวเราเอง

การรู้จักตัวเราเองเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาตนเอง ทั้งในด้านอาชีพและชีวิตส่วนตัว การเข้าใจความต้องการ ความสามารถ และเป้าหมายของตนเองจะช่วยให้เราสามารถกำหนดทิศทางในการพัฒนาและดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

• Johari Window

	เรารู้ตัวเอง	เราไม่รู้ตัวเอง
คนอื่นรู้	Open Area หน้าต่างที่เปิดเผย	Blind Spot หน้าต่างจุดบอด
คนอื่นไม่รู้	Hidden Area หน้าต่างปิดซ่อน	Unknown หน้าต่างยังไม่รู้

- **ทฤษฎีหน้าต่างโจฮารี คืออะไร?**

โจเซฟ ลูฟ และแฮร์รี อิงแฮม (Joseph Luft and Harry Ingham, 1955) ได้คิดค้นทฤษฎีนี้ขึ้นมาและตั้งชื่อโดยการนำชื่อต้นของทั้งสองท่านมารวมกัน เป็นทฤษฎีหน้าต่างโจฮารี (The Johari Window) ที่โฟกัสไปที่การทำความเข้าใจบุคลิกลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลในการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น



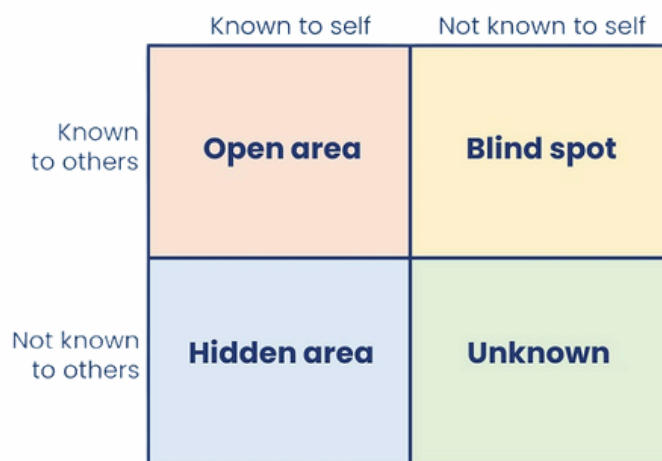
- **ทำไมทฤษฎีหน้าต่างโจฮารีถึงสำคัญ?**

หน้าต่างโจฮารีมีความสำคัญเพราะมันส่งเสริมการเข้าใจตนเองและความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล โดยการเปิดเผยมุมมองเกี่ยวกับตนเองและการรับข้อเสนอแนะจากผู้อื่น บุคคลสามารถปรับปรุงการตระหนักรู้ในตนเองและประสิทธิภาพในการสื่อสารระหว่างบุคคลได้ โมเดลนี้มีคุณค่าอย่างยิ่งในสถานที่ทำงานที่การสื่อสารและการร่วมมือกันเป็นสิ่งสำคัญสำหรับความสำเร็จ

• ทฤษฎีหน้าต่างโฮารี ประกอบไปด้วยหน้าต่างทางจิตวิทยา 4 บาน ได้แก่

- 1 หน้าต่างเปิดเผย (Open Area): คือ เรารู้ และคนอื่นก็รู้ / หน้าต่างบานนี้จะเริ่มเปิดกว้างมากขึ้นเมื่อเริ่มสนิทสนม หรือรู้จักคบหากันมากขึ้น
- 2 หน้าต่างจุดบอด (Blind Spot): เราไม่รู้ แต่คนอื่นรู้ / หากบุคคลรู้จักจุดบอดของตนเองได้มากเท่าไร ก็จะสามารถปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้นได้มากเท่านั้น
- 3 หน้าต่างปิดซ่อน (Hidden Area): เรารู้ แต่ไม่ต้องการเปิดเผยให้ผู้อื่นรู้ / เป็นการแสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่เจ้าตัวรู้ดีว่าตนเองกำลังทำอะไร มีจุดมุ่งหมายอย่างไร แต่คนอื่นไม่ทราบ หรือทราบแต่ไม่ตรงกับความจริง
- 4 หน้าต่างยังไม่วรู้ (The Unknown): เราไม่รู้ คนอื่นก็ไม่รู้ / หน้าต่างบานนี้จะลดลงได้โดยการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นให้มากขึ้น ได้มีโอกาสแสดงศักยภาพมากขึ้น ซึ่งส่งผลต่อการรู้จักตนเองเพิ่มขึ้น ผู้คนอื่นก็ได้รับรู้เพิ่มขึ้นด้วย

Johari Window Model



- **รู้เขา รู้เรา**

แนวคิด "รู้เขา รู้เรา รบร้อยครั้ง ชนะร้อยครั้ง" มีความสำคัญในการทำงานและใช้ชีวิต การรู้จักและเข้าใจบุคคลในที่ทำงาน จะช่วยให้เราสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถประเมินสถานการณ์และปรับตัวได้ดีขึ้น

- **การเข้าใจสังคมในที่ทำงาน**

การเข้าใจสังคมในที่ทำงานเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยให้เราสามารถปรับตัวและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่นการสังเกตและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร การทำงานเป็นทีม และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเป็นปัจจัยที่ช่วยให้เราสามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในที่ทำงานได้



- **การทำงานเป็นทีม**

การทำงานเป็นทีมเป็นสิ่งที่มีความสำคัญในการทำงานในสายอาชีพเภสัชกร การรู้จักการทำงานร่วมกับผู้อื่น การแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม และการสนับสนุนกันและกันจะช่วยให้ทีมสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

• การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเป็นปัจจัยที่สำคัญในการทำงาน การรู้จักวิธี การสื่อสารที่เหมาะสม การฟังอย่างตั้งใจ และการแสดงความคิดเห็น อย่างสร้างสรรค์จะช่วยให้เราสามารถสร้างความเข้าใจและความร่วมมือ ในที่ทำงานได้



• การพัฒนาและการเติบโต

การพัฒนาและการเติบโตเป็นเป้าหมายที่สำคัญในการทำงานและใช้ชีวิต การตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน การเรียนรู้และปรับตัวอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง การใช้เครื่องมือและทรัพยากรที่มีอยู่จะช่วยให้เราสามารถพัฒนา ศักยภาพของเราไปสู่เป้าหมายได้

• การตั้งเป้าหมาย

การตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นสิ่งที่ช่วยให้เรามีทิศทางในการพัฒนา การกำหนดเป้าหมายที่เป็นไปได้และมีความท้าทายจะช่วยให้เรามีแรงบันดาลใจในการพัฒนาตนเอง



- **การเรียนรู้และปรับตัว**

การเรียนรู้และปรับตัวอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนา การเปิดรับความรู้ใหม่ๆ การเรียนรู้จากประสบการณ์ และการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงจะช่วยให้เราสามารถเติบโตและพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง

- **การใช้เครื่องมือและทรัพยากร**

การใช้เครื่องมือและทรัพยากรที่มีอยู่เป็นสิ่งที่ช่วยให้เราสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ การใช้เครื่องมือเช่น Johari Window และการขอคำแนะนำจากผู้มีประสบการณ์จะช่วยให้เราสามารถเข้าใจและพัฒนาตนเองได้ดีขึ้น



การเป็นเภสัชกรใหม่เป็นช่วงเวลาที่ทำนายและเต็มไปด้วยโอกาส การรู้จักตัวเราเองและการเข้าใจสังคมในที่ทำงานเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยให้เราสามารถพัฒนาและประสบความสำเร็จในสายอาชีพนี้ได้ การใช้เครื่องมือเช่น Johari Window และการตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนจะช่วยให้เราสามารถพัฒนาศักยภาพของเราไปสู่เป้าหมายได้



บทที่ 6

กฎหมายฝ่ายบุคคลที่ต้องรู้

โดย คุณวิชา วัฒนเมธา
Chief Operating Officer
NGG Group



เตรียมพร้อมสู่โลกการทำงาน กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับอาชีพเภสัชกร

อาชีพเภสัชกรเกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน โดยต้องเข้าใจในขั้นตอนที่สำคัญ ตั้งแต่การรับสมัคร จนถึง การสิ้นสุดการจ้างงาน การทำความเข้าใจกระบวนการเหล่านี้ รวมถึงสิทธิและความรับผิดชอบของทั้งนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้การจ้างงานเป็นไปอย่างราบรื่นและถูกกฎหมาย และให้ทุกฝ่ายสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง สร้างความมั่นใจในการทำงานร่วมกันอย่างยั่งยืน



การจ้างงาน

- **องค์ประกอบสำคัญของสัญญาจ้าง**

สัญญาจ้างต้องระบุรายละเอียดที่สำคัญ เช่น ชื่อตำแหน่ง, ขอบเขตงาน, ค่าจ้าง, สวัสดิการ, วันทำงาน, วันหยุด, และเงื่อนไขการทำงาน, สถานที่การทำงาน และการเลิกจ้าง

- **สิทธิของลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน**

ลูกจ้างมีสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด เช่น สิทธิในการลา, สิทธิในการรับค่าจ้างที่เป็นธรรม, และสิทธิในการได้รับการคุ้มครองด้านความปลอดภัย

- **เงื่อนไขที่ควรตรวจสอบอย่างละเอียด**

ควรตรวจสอบเงื่อนไขที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงาน เช่น ข้อจำกัดในการแข่งขัน, ข้อตกลงรักษาความลับ, และเงื่อนไขการเปลี่ยนแปลงหน้าที่การทำงาน และสถานที่ทำงาน

สัญญาจ้างต้องมีรายละเอียดตามที่กฎหมายแรงงานกำหนด เช่น ค่าจ้าง, สวัสดิการ, วันหยุด, และเงื่อนไขการจ้างงาน เกสเซอร์ควรตรวจสอบรายละเอียดเหล่านี้อย่างละเอียดก่อนเซ็นสัญญาฯ เพื่อป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอันเนื่องจากเงื่อนไข ณ ตอนจ้างงานกับการปฏิบัติงานจริงไม่ตรงกัน



การบรรจุและทดลองงาน

การทดลองงานคือ ระยะเวลาที่นายจ้างต้องการใช้เวลาพิสูจน์ถึงความรู้ความสามารถตลอดจนทักษะในการทำงานในตำแหน่งนั้นๆ ว่าพนักงานที่รับเข้ามาใหม่สามารถทำงานและรับผิดชอบงานที่มอบหมายมาได้หรือไม่ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่นายจ้างกำหนดไว้หรือไม่ ก่อนที่จะบรรจุเป็นพนักงานจริง

- **ระยะเวลาทดลองงาน**

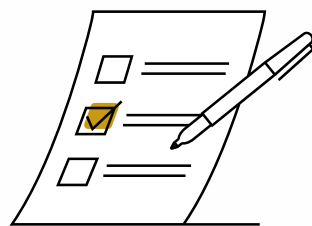
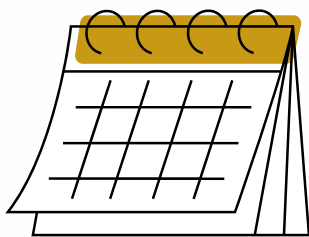
ระยะเวลาทดลองงานตามกฎหมายแรงงานไทย โดยทั่วไปไม่เกิน 119 วัน

- **เกณฑ์การประเมิน**

เกณฑ์การประเมินผลการทดลองงาน ควรกำหนดไว้ล่วงหน้าและแจ้งให้ลูกจ้างทราบ (เช่น KPI, OKR, BSC เป็นต้น)

- **สิทธิระหว่างทดลองงาน**

ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างและสวัสดิการตามที่ตกลงไว้



การแจ้งผลการประเมินและการต่อสัญญาฯ ควรแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร และเป็นธรรมหากไม่ผ่านการทดลองงาน นายจ้างจะต้องแจ้งล่วงหน้า 1 เดือนก่อน งดค่าจ้าง หรือจ่ายค่าบอกกล่าวล่วงหน้า 1 เดือนแก่ลูกจ้าง

สภาพการจ้าง

ค่าจ้างและค่าล่วงเวลา

1. ได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ
2. ทำงานล่วงเวลา ได้รับค่าล่วงเวลา (OT) ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

ค่าจ้างและค่าล่วงเวลา

1. ได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ
2. ทำงานล่วงเวลา ได้รับค่าล่วงเวลา (OT) ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

เวลาทำงานและวันหยุด

1. ทำงานไม่เกิน 8 ชั่วโมง/วัน และไม่เกิน 48 ชั่วโมง/สัปดาห์
2. มีวันหยุดประจำสัปดาห์อย่างน้อย 1 วัน
3. มีวันหยุดนักขัตฤกษ์และวันลาพักผ่อนประจำปี

การลาป่วย ลาคลอด ลากิจ

1. ลาป่วยได้ตามจำเป็น และได้รับค่าจ้างไม่เกิน 30 วัน/ปี
2. ลาคลอดได้ 98 วัน (รวมวันหยุด) ได้รับค่าจ้าง 45 วัน
3. ลากิจตามความเหมาะสมและระเบียบบริษัท



การทำงานที่บ้าน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566 มาตรา 23/1

1. นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันได้ว่าจะทำงานที่บ้าน หรือที่อื่นนอกสถานประกอบการ
2. ต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษร และระบุรายละเอียดงาน เวลาทำงาน การติดต่อ และการควบคุมงาน
3. ลูกจ้างที่ทำงานที่บ้านต้องได้รับสิทธิและสวัสดิการเท่ากับลูกจ้างที่ทำงานในสถานที่ทำงาน

4. นายจ้างต้อง เคารพความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง ห้ามละเมิดสิทธิส่วนบุคคล

การเลิกจ้างอย่างเป็นธรรม

1. ต้องมีเหตุผลชอบด้วยกฎหมาย และหากไม่มีเหตุผล ต้องจ่ายค่าชดเชยตามอายุงาน
2. หากเลิกจ้างไม่เป็นธรรม ลูกจ้างมีสิทธิฟ้องเรียกค่าชดเชยเพิ่มเติมได้

ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ค่าจ้าง

คือ เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นการตอบแทนการทำงานตามเวลาที่ตกลงกัน เช่น รายวัน รายเดือน รายชั่วโมง

- **ค่าจ้างขั้นต่ำ:** ต้องไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด (ปรับตามจังหวัดและนโยบายรัฐ)
- **การจ่ายค่าจ้าง:** ต้องจ่ายตามงวดเวลา ไม่เกินรอบเดือน
- **ค่าล่วงเวลา (OT):** เมื่อลูกจ้างทำงานเกินเวลาปกติ ต้องจ่ายไม่น้อยกว่า 1.5 เท่าของค่าจ้างรายชั่วโมง
- **ค่าทำงานในวันหยุด:** ต้องจ่ายอย่างน้อย 2 เท่า (กรณีวันหยุดประจำสัปดาห์) หรือ 3 เท่า (กรณีวันหยุดนักขัตฤกษ์)



สวัสดิการ (ต้องมี)

หมายถึง สิ่งที่นายจ้างให้ลูกจ้างนอกเหนือจากค่าจ้าง เช่น

- วันหยุด
- การลาป่วย / ลากิจ / ลาคลอด
- ค่าชดเชย (ในกรณีเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด)
- ประกันสังคม: นายจ้างต้องส่งเงินสมทบร่วมกับลูกจ้างและรัฐ

สวัสดิการ (ถ้ามี)

หมายถึง สิ่งที่นายจ้างให้ลูกจ้างนอกเหนือจากค่าจ้าง เช่น

- โบนัสประจำปี
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund)
- ประกันสุขภาพ / ประกันชีวิต / ประกันอุบัติเหตุ นอกเหนือจากประกันสังคม
- วันลาพิเศษเพิ่มเติม
- ลาวันเกิด, ลาบวช, ลาแต่งงาน, ลาเพื่อดูแลครอบครัว
- บางองค์กรให้ วันหยุดยาวพิเศษ (Wellness Day)
- เงินช่วยเหลือต่างๆ
- กิจกรรมเสริมสัมพันธ์
- ท่องเที่ยวประจำปี, กีฬาสี, Outing, งานเลี้ยงปีใหม่
- คลาสโยคะ, เวิร์กช็อปพัฒนาทักษะ, กิจกรรม CSR
- สิทธิพิเศษด้านการเรียนรู้



ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

1 ความปลอดภัย (Safety): S

- ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงานอย่างเคร่งครัด
- สวมใส่ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายในการทำงาน เช่น ถุงมือ แอส ฯลฯ
- เมื่อพบเจอเหตุเสี่ยงอันตราย ให้แจ้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทันที

2 อาชีวอนามัย (Health): H

- รู้เท่าทันความเสี่ยงจากสารเคมีและสภาพแวดล้อม
- สิทธิการได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี และการรักษาเมื่อเจ็บป่วยจากงาน
- หลีกเลี่ยงพฤติกรรมเสี่ยงต่อความเสี่ยงด้านอนามัยและสุขภาพ

3 สิ่งแวดล้อม (Environment): E

- ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (น้ำ ไฟ ฯลฯ)
- แยกขยะ และกำจัดของเสียอย่างถูกวิธี
- ห้ามปล่อยสารอันตรายลงสู่สิ่งแวดล้อม

4 สิทธิ & หน้าที่ของพนักงาน

- ทำงานในสภาพแวดล้อมปลอดภัย
- รายงานอุบัติเหตุหรือความเสี่ยงทันที
- เข้าร่วมอบรม SHE ตามที่บริษัทจัด





บทลงโทษและวินัย

รูปแบบการลงโทษทางวินัย

- ตักเตือนวาจา
- ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
- พักงานไม่จ่ายค่าจ้าง
- เลิกจ้าง (มีหรือไม่มีค่าชดเชย)

เหตุแห่งการลงโทษวินัย

- ขาดงานโดยไม่มีเหตุผล
- ละทิ้งหน้าที่
- ฝ่าฝืนคำสั่ง/ระเบียบ
- กุจริต/ทำให้เกิดความเสียหาย
- ประพฤติไม่เหมาะสม

การเลิกจ้างโดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย (ม.119)

- กุจริตหรือจงใจทำให้องค์กรเสียหาย
- ฝ่าฝืนระเบียบซ้ำ
- ละทิ้งหน้าที่ >3 วันโดยไม่มีเหตุ
- กระทำผิดอาญาในเวลางาน

เหตุแห่งการลงโทษวินัย

- ต้องมีการสอบสวนอย่างเป็นธรรม
- มีสิทธิฟ้องศาลแรงงาน หากเห็นว่าเลิกจ้างไม่เป็นธรรม

แนวทางที่นายจ้างควรทำ

- จัดทำระเบียบวินัย
- แจ้งพนักงานรับทราบ
- มีระบบบันทึกเตือน/สอบสวน
- ปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม



การลาออก สิ้นสภาพการจ้าง

รายการ	การลาออก	การเลิกจ้าง (ทั่วไป)	การเลิกจ้าง (มีเหตุร้ายแรง)	การเกษียณอายุ
ประเภทบุคคล	ลูกจ้าง	นายจ้าง	นายจ้าง	ลูกจ้างอายุตามข้อตกลงบริษัทฯ / อายุครบ 60 ปี
ต้องแจ้งล่วงหน้า	✓ (ไม่น้อยกว่า 1 งวด คำจ้าง)	✓ (ไม่น้อยกว่า 1 งวด คำจ้าง หรือจ่ายบอกกล่าวแทน)	✗ (แต่ต้องมีเหตุอันสมควร)	✗ (แต่ต้องจ่ายชดเชย)
ได้รับค่าชดเชยตามกฎหมาย	✗	✓ ตามอายุงาน	✗	✓ ตามอายุงาน
ได้รับสิทธิตามสัดส่วน (OT, วันลา, คำจ้างคงค้าง ฯลฯ)	✓	✓	✓	✓
ตัวอย่างเอกสารที่ควรมี	ใบลาออก	หนังสือเลิกจ้าง	หนังสือแจ้งเหตุเลิกจ้าง	หนังสือแจ้งเกษียณ
สิทธิอื่นๆ (ถ้ามี)	เงินสะสม / กองทุนสำรอง (ถ้ามี)	เงินสะสม / กองทุนสำรอง (ถ้ามี)	ไม่มี	เงินสะสม / บำเหน็จ / บำนาญ

ข้อพิพาทแรงงานของเภสัชกร

ประเด็นข้อพิพาทแรงงาน	รายละเอียด	แนวทางตามกฎหมาย / สิทธิของเภสัชกร
ทำงานล่วงเวลาโดยไม่จ่าย OT	ทำงานเกิน 8 ชม./วัน แต่ไม่ได้รับค่าล่วงเวลา	ต้องจ่ายไม่น้อยกว่า 1.5 เท่าของค่าจ้าง
ไม่มีวันหยุดตามกฎหมาย	ทำงานต่อเนื่องหลายวัน ไม่มีวันหยุดประจำ สัปดาห์/นิกขัตฤกษ์	ต้องมีวันหยุดสัปดาห์ละ 1 วัน และวันหยุดตามประกาศรัฐ
ค่าจ้างไม่เป็นธรรม	ค่าจ้างต่ำ ไม่สอดคล้องกับภาระงานหรือวุฒิฯ	ต้องไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำ หากมีงานพิเศษควรได้รับเพิ่ม
ไม่มีสัญญาจ้าง	ไม่ชี้แจงหน้าที่ รายได้ หรือเวลาทำงานชัดเจน	ควรมีหลักฐานการตกลงจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร
เลิกจ้างไม่เป็นธรรม	ไม่แจ้งล่วงหน้า ไม่มีค่าชดเชย	ต้องแจ้งล่วงหน้า และจ่ายค่าชดเชยตามอายุงาน
บังคับให้ลาออก	ใช้วิธีกดดันให้เซ็นใบลาออกแทนการเลิกจ้าง	ต้องเป็นการเลิกจ้าง มีสิทธิเรียกร้องชดเชย
ให้เข้าใบ/ใช้ชื่อลงทะเบียน	ไม่ทำงานจริง แต่ให้นำชื่อไปจดทะเบียนร้าน	ผิดจรรยาบรรณและเสี่ยงทางกฎหมาย
ขัดหลักวิชาชีพ	ถูกบังคับขายยา/ผลิตภัณฑ์โดยไม่สอบถามอาการ	มีสิทธิปฏิเสธตามวิชาชีพ และร้องเรียนต่อสภาเภสัชกรรม



กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับเภสัชกร

1 กฎหมายหลักทางวิชาชีพ

- พ.ร.บ.วิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. 2537
กำหนดคุณสมบัติ หน้าที่ และจรรยาบรรณของเภสัชกร

2 กฎหมายเกี่ยวกับยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

- พ.ร.บ.ยา พ.ศ. 2510
ควบคุมการผลิตจำหน่ายยา
- พ.ร.บ.เครื่องสำอาง พ.ศ. 2558
- พ.ร.บ.อาหาร พ.ศ. 2522
- พ.ร.บ.วัตถุเสพติด/วัตถุออกฤทธิ์/วัตถุอันตราย

3 กฎหมายเกี่ยวกับสถานพยาบาลและระบบสุขภาพ

- พ.ร.บ.สถานพยาบาล พ.ศ. 2541
- พ.ร.บ.สุขภาพแห่งชาติ / หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า

4 กฎหมายเกี่ยวกับผู้บริโภคและแรงงาน

- พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. 2522
- พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
- ประมวลกฎหมายแพ่งฯ (ความรับผิดทางวิชาชีพ)

5 กฎหมายยุคดิจิทัล

- พ.ร.บ.คอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550
- พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) พ.ศ. 2562



PDPA for Pharmacist

หัวข้อ	รายละเอียด
ประเภทข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	- ข้อมูลส่วนบุคคล: ชื่อ, ที่อยู่, เบอร์โทร - ข้อมูลอ่อนไหว: โรคประจำตัว, ประวัติการใช้ยา
การขอความยินยอม	- ต้องแจ้งวัตถุประสงค์ก่อนเก็บ/ใช้ - ใช้แบบฟอร์มหรือระบบที่แสดงเจตนายินยอม
หลักการเก็บ/ใช้ข้อมูล	- ใช้เท่าที่จำเป็น - ห้ามนำไปใช้อื่นโดยไม่ขออนุญาต
การเปิดเผยข้อมูล	- ต้องได้รับความยินยอมก่อน - ห้ามพุดคุยข้อมูลผู้ป่วยในที่สาธารณะ
การเก็บรักษาข้อมูล	- เข้ารหัสข้อมูล - จำกัดสิทธิ์การเข้าถึง
สิทธิของเจ้าของข้อมูล	ขอเข้าถึง, ขอแก้ไข, ขอให้ลบ, ระงับการใช้
บทลงโทษกรณี ผิดกฎหมาย	- แพ่ง: ชดใช้ค่าเสียหาย - อาญา: จำคุก ≤ 1 ปีหรือปรับ ≤ 1 ล้านบาท - ปกครอง: ปรับ ≤ 5 ล้านบาท



บทที่ 7

การให้บริการเภสัชกรรมทางไกล และแอปพลิเคชัน Telehealth Thailand

โดย รศ.ภญ.สุณี เลิศสินอุดม
เลขาธิการสภาเภสัชกรรม



แอปพลิเคชัน เทเลเฮลท์ ประเทศไทย ลิขสิทธิ์สภาเภสัชกรรม เพื่อเภสัชกรทุกคน

สภาเภสัชกรรมได้มีการพัฒนาแอปพลิเคชันเทเลเฮลท์ ประเทศไทย เพื่อให้เภสัชกรได้นำไปใช้ในการบริหารเภสัชกรรมทางไกลซึ่งครอบคลุมทั้งการให้คำแนะนำการใช้ยา การจ่ายยา การบริหารทางเภสัชกรรม และการติดตามการใช้ยา สามารถนำมาใช้ในการประกอบวิชาชีพได้ทั้งในส่วนของร้านยา โรงพยาบาล และหน่วยบริการต่าง ๆ เป็นแอปพลิเคชันที่ใช้ได้กับทุกวิชาชีพ เป็นแอปพลิเคชันที่นำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ประโยชน์

นอกจากจะเป็น Telepharmacy แล้วยังเป็น Health care software, เชื่อมต่อ Smart watch, Internet of Medical things (IoMT), Artificial Intelligence (AI), Kiosk และ Hardware และ Virtual Reality (VR) แอปพลิเคชันนี้มีระบบความปลอดภัยทั้งด้านข้อมูลส่วนบุคคลและความปลอดภัยด้านไซเบอร์ เภสัชกรทั้งร้านยาและโรงพยาบาลสามารถใช้ได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย สนใจมาเป็นเพื่อนกับเรา Telehealth Thailand



TELEHEALTH
THAILAND



TeleHealth Thailand
TelePharmacy Platform
สำหรับเภสัชกรทุกคน

★★★★★ 4.8 Rated App on iOS/Android

Download on the App Store | GET IT ON Google Play

The information contained in this presentation is confidential and proprietary to The Pharmacy Council of Thailand.



Welcome to TeleHealth Platform

We are developing a Health Software as a Service (HaaS) platform. TeleHealth Thailand improve access to healthcare services and quality of services. This platform has copyright from the Pharmacy Council of Thailand.

Assoc. Professor Dr. Sumee Lertsinudom
Founder TeleHealth Thailand

The information contained in this presentation is confidential and proprietary to The Pharmacy Council of Thailand.



Our Pride

Our pride lies in our commitment to delivering exceptional healthcare solutions tailored to the needs of our community. We take immense pride in our dedicated team of healthcare professionals, innovative technology, and unwavering focus on improving patient outcomes. Together, we strive to redefine healthcare standards and make a positive impact on the lives of individuals across Thailand.

สมาคมเภสัชกรรม
The Pharmacy Council of Thailand

We connect medical devices and systems to improve patient care and streamline healthcare processes.

The information contained in this presentation is confidential and proprietary to The Pharmacy Council of Thailand.



TeleHealth Thailand Copyright
By The Pharmacy Council of Thailand

สมาคมเภสัชกรรม ได้รับกรรมสิทธิ์ในลิขสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญาของระบบ TeleHealth Thailand เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิและผลประโยชน์ทางกฎหมายของสมาคมเภสัชกรรม

The information contained in this presentation is confidential and proprietary to The Pharmacy Council of Thailand.



Our Executive Consultant

a pioneering leader in TeleHealth Thailand, with extensive experience driving innovation and strategic initiatives. Their visionary guidance has propelled us to the forefront of digital healthcare, shaping the future of TeleHealth Thailand.

Dr. Anand Srisri
Executive Consultant

Dr. Anand Srisri
Executive Consultant

Dr. Anand Srisri
Executive Consultant

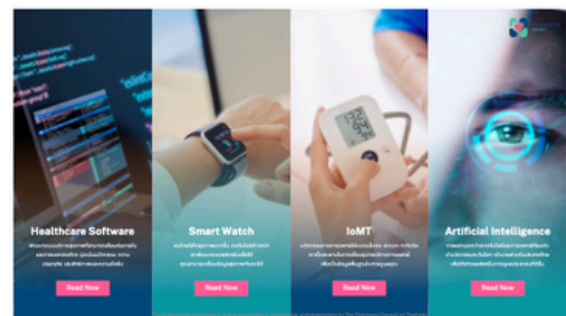
Dr. Anand Srisri
Executive Consultant

The information contained in this presentation is confidential and proprietary to The Pharmacy Council of Thailand.



Let's Build a Future Healthcare
where everyone has access to quality healthcare.

The information contained in this presentation is confidential and proprietary to The Pharmacy Council of Thailand.

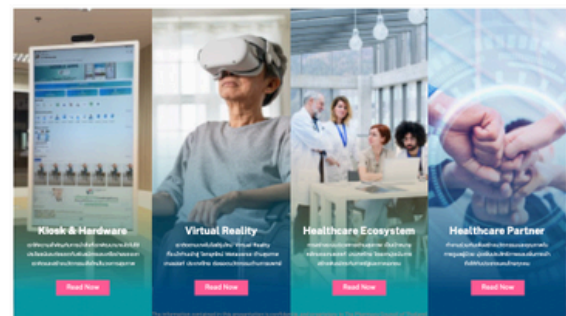


Healthcare Software
Read Now

Smart Watch
Read Now

IoMT
Read Now

Artificial Intelligence
Read Now



Kiosk & Hardware
Read Now

Virtual Reality
Read Now

Healthcare Ecosystem
Read Now

Healthcare Partner
Read Now



ปรึกษาเภสัชกรออนไลน์
เพียง One Click

The information contained in this presentation is confidential and proprietary to The Pharmacy Council of Thailand.



The information contained in this presentation is confidential and proprietary to The Pharmacy Council of Thailand.

เชื่อมต่อบริการ Healthcare ง่ายๆ แค่ปลายนิ้ว

เราพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อเชื่อมต่อแพทย์กับผู้ป่วยผ่านเทคโนโลยีทางการแพทย์ และบริการทางการแพทย์ ไม่จำเป็นต้องเดินทางมาพบแพทย์

ปรึกษาคุณ Watch Videos

ดาวน์โหลด

GET IT ON Google Play Download on the App Store

เชื่อมต่อบริการ Healthcare Central Platform

เลือกบุคลากรทางการแพทย์

เภสัชกร

แพทย์

พยาบาล

รับคำปรึกษาออนไลน์

Healthcare Solutions for Drugstore SMEs



All-in-One Platform

Combine consultations, medical records, e-prescriptions, and payments in one seamless platform fully integrated with insurance systems for real-time eligibility checks and co-pay processing.



Smart POS System

Integrated with inventory, billing, and patient records specifically designed for healthcare workflows. Supports PromptPay, e-wallets for fast, secure transactions.



Telepharmacy Services

Enable remote medication counseling and prescription fulfillment, extending service reach beyond physical locations and expanding access after hours and in underserved areas.



Digital Health Records & Scheduling

Simplify patient care with easy booking, secure records, and automated reminders keeping providers connected and patients on track.



Affordable & Scalable HSaaS Model

Flexible, affordable pricing tailored for clinics and drugstores. Our scalable HSaaS model grows with your business, eliminating the need for large upfront costs while delivering powerful healthcare tools and support.



AI Tools & Analytics Dashboard

Support business decision-making through patient insights, sales trends, and health data analytics to enhance efficiency, service quality, and operational growth.



รู้จักเรา...





ผู้นำด้านเทคโนโลยี
ทางการแพทย์
ในประเทศไทย



ประชาชนคนไทย
เข้าถึงการให้บริการ
ได้ง่ายและสะดวก



พัฒนาเทคโนโลยี
ทางการแพทย์
อย่างต่อเนื่อง



ลดความเหลื่อมล้ำ
เข้าถึงบริการ
สาธารณสุขได้ง่าย



ลดค่าใช้จ่าย
เพิ่มคุณภาพชีวิต
และสุขภาพที่ดี



พัฒนาวิชาชีพ
ให้พร้อมกับ
โลกยุคดิจิทัล





**“แอปพลิเคชัน
ปรึกษาสุขภาพออนไลน์
เพื่อประชาชนไทยทุกคน”**

**“ยกระดับการเข้าถึง
บริการสุขภาพรูปแบบใหม่”**



contact.telehealth@gmail.com

[02-114-8658](tel:02-114-8658)

www.telehealththailand.org

[@telehealththailand](https://www.facebook.com/telehealththailand)

DOWNLOAD NOW



ช่องทางการติดต่อ

สภาเภสัชกรรม

88/19 อาคารมหิตลาธิเบศร
กระทรวงสาธารณสุข

โทร: 02 114 8658

www.telehealththailand.org



SCAN HERE





ภาคผนวก

พระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. 2537



พระราชบัญญัติ

วิชาชีพเภสัชกรรม

พ.ศ. ๒๕๓๗

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๗

เป็นปีที่ ๔๙ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเภสัชกรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๓๗”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ บรรดาบทกฎหมาย กฎ ข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“วิชาชีพเภสัชกรรม” หมายความว่า วิชาชีพที่เกี่ยวกับการกระทำการในการเตรียมยา การผลิตยา การประดิษฐ์ยา การเลือกสรรยา การวิเคราะห์ยา การควบคุมและการประกันคุณภาพยา การปรุงและการจ่ายยาตามใบสั่งยาของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ การปรุง การจ่ายยา การขายยา และการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยยา และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับยา การให้คำแนะนำปรึกษาและการคุ้มครองผู้บริโภคด้านยา รวมทั้งการดำเนินการหรือร่วมกับผู้ประกอบวิชาชีพด้านการแพทย์และสาธารณสุขในการค้นหาป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการใช้ยา

“ผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมจากสภาเภสัชกรรม

“ใบอนุญาต” หมายความว่า ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมจากสภาเภสัชกรรม

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกสภาเภสัชกรรม

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสภาเภสัชกรรม

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๑/ตอนที่ ๒๘ ก/หน้า ๒๒/๓๐ มิถุนายน ๒๕๓๗

^๒ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “วิชาชีพเภสัชกรรม” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘



- ๒ -

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสภาเภสัชกรรม

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการสภาเภสัชกรรม

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ในกรณีที่ทบัตบัญญัติแห่งกฎหมายใดอ้างถึงการประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันสาขาเภสัชกรรม หรือผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน สาขาเภสัชกรรม ให้หมายความถึงการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม หรือผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียม ไม่เกินอัตราท้าย พระราชบัญญัตินี้ รวมทั้งออกกฎกระทรวงและระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงและระเบียบนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

สภาเภสัชกรรม

มาตรา ๗ ให้มีสภาเภสัชกรรม มีวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ให้สภาเภสัชกรรมเป็นนิติบุคคล

มาตรา ๘ สภาเภสัชกรรมมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมการศึกษา การวิจัยและการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม

(๒) ส่งเสริมความสามัคคีและผดุงเกียรติของสมาชิก

(๓) ผดุงไว้ซึ่งสิทธิ ความเป็นธรรมและส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สมาชิก

(๔) ควบคุมความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมให้ถูกต้องตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเภสัชกรรม

(๕) ช่วยเหลือ แนะนำ เผยแพร่และให้การศึกษาแก่ประชาชนและองค์กรอื่น ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเภสัชกรรมและการสาธารณสุข

(๖) ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะต่อรัฐบาลเกี่ยวกับการเภสัชกรรมและการสาธารณสุข

(๗) เป็นตัวแทนของผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมในประเทศไทย

มาตรา ๙ สภาเภสัชกรรมมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) รับขึ้นทะเบียนและออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ขอเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม

(๒) วินิจฉัยชี้ขาดตามมาตรา ๔๒ วรคสาม

(๓) รับรองปริญญา ประกาศนียบัตรในวิชาเภสัชศาสตร์หรือวุฒิปัตร์ในวิชาชีพเภสัชกรรมของสถาบันต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการสมัครเป็นสมาชิก

(๔) รับรองหลักสูตรต่าง ๆ สำหรับการฝึกอบรมเป็นผู้ชำนาญการในสาขาต่าง ๆ ของวิชาชีพเภสัชกรรมของสถาบันที่ทำการฝึกอบรมเป็นผู้ชำนาญการในสาขาต่าง ๆ ของวิชาชีพเภสัชกรรม

- (๕) รับรองวิทยฐานะของสถาบันที่ทำการฝึกอบรมใน (๔)
- (๖) ออกหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาต่าง ๆ และออกหนังสือแสดงวุฒิอื่นในวิชาชีพเภสัชกรรม
- (๗) ดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสภาเภสัชกรรม
- มาตรา ๑๐ สภาเภสัชกรรมอาจมีรายได้ดังต่อไปนี้
- (๑) เงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดิน
- (๒) ค่าขึ้นทะเบียนสมาชิก ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียมต่างๆ
- (๓) ผลประโยชน์จากการจัดการทรัพย์สินและกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดในมาตรา ๘
- (๔) เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้ให้แก่สภาเภสัชกรรม
- (๕) ดอกผลของเงินและทรัพย์สินตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔)
- มาตรา ๑๑ ให้รัฐมนตรีดำรงตำแหน่งสภานายกพิเศษแห่งสภาเภสัชกรรมมีอำนาจหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๒

สมาชิก

- มาตรา ๑๒ ผู้สมัครเป็นสมาชิกสภาเภสัชกรรมต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์
- (๒) มีความรู้ในวิชาชีพเภสัชกรรม โดยได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรในวิชาเภสัชศาสตร์จากสถาบันการศึกษาที่ทบวงมหาวิทยาลัยรับรองหรือที่สภาเภสัชกรรมรับรอง
- (๓) ไม่เป็นผู้ประพฤติเสียหายซึ่งคณะกรรมการเห็นว่าน่าจะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ
- (๔) ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดหรือคำสั่งที่ชอด้วยกฎหมายให้จำคุก ในคดีที่คณะกรรมการเห็นว่าน่าจะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ
- (๕) ไม่เป็นผู้มีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสภาเภสัชกรรม
- มาตรา ๑๓ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิกมีดังต่อไปนี้
- (๑) ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ขอนหนังสืออนุมัติ หรือวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสาขาต่าง ๆ หรือขอหนังสือแสดงวุฒิอื่นในวิชาชีพเภสัชกรรม โดยปฏิบัติตามข้อบังคับสภาเภสัชกรรมว่าด้วยการนั้น
- (๒) แสดงความเห็นเป็นหนังสือเกี่ยวกับกิจการของสภาเภสัชกรรมส่งไปยังคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และในกรณีที่สมาชิกร่วมกันตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป เสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องใดที่เกี่ยวกับกิจการของสภาเภสัชกรรมคณะกรรมการต้องพิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้เสนอทราบโดยไม่ชักช้า
- (๓) เลือก รับเลือก หรือรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ
- (๔) ผดุงไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพและปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๔ สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๑๒ (๑) (๒) หรือ (๕)

(๔) คณะกรรมการมีมติให้พ้นจากสมาชิกภาพ เพราะเห็นว่าเป็นผู้นำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์

แห่งวิชาชีพ ตามมาตรา ๑๒ (๓) หรือ (๔)

หมวด ๓

คณะกรรมการ

มาตรา ๑๕^๓ ให้มีคณะกรรมการสภาเภสัชกรรม ประกอบด้วย

(๑) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข นายกสภาเภสัชกรรมสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับความเห็นชอบหรือได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมให้จัดตั้งขึ้นตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเสนอจำนวนห้าคน

(๒) กรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งโดยเป็นผู้แทนจากกระทรวงสาธารณสุขสามคน จากกระทรวงกลาโหมหนึ่งคน และจากกระทรวงมหาดไทยหนึ่งคน และ

(๓) กรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งโดยสมาชิกมีจำนวนเท่ากับจำนวนกรรมการใน (๑) และ (๒) รวมกันในขณะเลือกตั้งแต่ละคราว

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

มาตรา ๑๖ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาได้

ให้ปรึกษาดำรงตำแหน่งตามวาระ ของกรรมการซึ่งได้รับการเลือกตั้ง

มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการภายในสามสิบวัน นับจากวันเลือกตั้งกรรมการตามมาตรา ๑๕ (๓) เพื่อดำรงตำแหน่งนายกสภาเภสัชกรรม อุปนายกสภาเภสัชกรรมคนที่หนึ่ง และอุปนายกสภาเภสัชกรรมคนที่สอง ตำแหน่งละหนึ่งคน

ให้นายกสภาเภสัชกรรมเลือกกรรมการเพื่อดำรงตำแหน่งเลขาธิการ รองเลขาธิการ ประธานสัมพันธ์ และเหรียญิก ตำแหน่งละหนึ่งคน และอาจเลือกกรรมการเพื่อดำรงตำแหน่งอื่นได้ตามความจำเป็นทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ให้นายกสภาเภสัชกรรมมีอำนาจถอดถอนเลขาธิการ รองเลขาธิการ ประธานสัมพันธ์ เหรียญิกและผู้ดำรงตำแหน่งอื่นตามวรรคสองออกจากตำแหน่งได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ให้นายกสภาเภสัชกรรม อุปนายกสภาเภสัชกรรมคนที่หนึ่ง และอุปนายกสภาเภสัชกรรมคนที่สอง ดำรงตำแหน่งตามวาระของกรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้ง

^๓ มาตรา ๑๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๒

เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาเภสัชกรรมพ้นจากหน้าที่ ให้เลขาธิการ รองเลขาธิการ ประธานสัมพันธ์ เภรุธัญญิก และผู้ดำรงตำแหน่งอื่นตามวรรคสองพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๑๘ การเลือกตั้งกรรมการตามมาตรา ๑๕ การแต่งตั้งที่ปรึกษาตามมาตรา ๑๖ การเลือก กรรมการเพื่อดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามมาตรา ๑๗ และการเลือกหรือการเลือกตั้งกรรมการ ตามมาตรา ๒๒ ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภาเภสัชกรรม

มาตรา ๑๙ กรรมการตามมาตรา ๑๕ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
- (๒) เป็นผู้ไม่เคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือเพิกถอนใบอนุญาต
- (๓) เป็นผู้ไม่เคยถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย

ความใน (๑) มิให้นำมาใช้บังคับกับปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มาตรา ๒๐ กรรมการตามมาตรา ๑๕ (๓) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับ เลือกตั้งใหม่ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการเลือกตั้งกรรมการขึ้นใหม่

มาตรา ๒๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งได้รับเลือกตั้งหรือ ได้รับเลือก พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) สมาชิกภาพสิ้นสุดลงตามมาตรา ๑๔
- (๒) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๑๙
- (๓) ลาออก

มาตรา ๒๒ เมื่อตำแหน่งกรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งตามมาตรา ๑๕ (๓) วางลงไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการดังกล่าวทั้งหมดก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการเลือกสมาชิกผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๒ เป็นกรรมการแทนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการนั้นว่างลง

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง วางลงรวมกัน เกินกึ่ง หนึ่ง ของจำนวนกรรมการซึ่งได้รับ เลือกตั้ง ให้มีการเลือกตั้งกรรมการโดยสมาชิกขึ้นแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่จำนวนกรรมการ ดังกล่าว ได้ว่างลงเกินกึ่งหนึ่ง

ถ้าวาระของกรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน คณะกรรมการจะให้มีการเลือกหรือ เลือกตั้งกรรมการแทนหรือไม่ก็ได้

ให้ผู้ซึ่งเป็นกรรมการแทนนั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

มาตรา ๒๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารและดำเนินกิจการสภาเภสัชกรรมตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดในมาตรา ๘
- (๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณ คณะอนุกรรมการสอบสวน และคณะอนุกรรมการอื่น

เพื่อทำการหรือพิจารณาเรื่องต่าง ๆ อันอยู่ในขอบเขตแห่งวัตถุประสงค์ของสภาเภสัชกรรม

- (๓) กำหนดงบประมาณของสภาเภสัชกรรม
- (๔) ออกข้อบังคับสภาเภสัชกรรมว่าด้วย
- (ก) การเป็นสมาชิก
- (ข) การกำหนดโรคตามมาตรา ๑๒ (๕)

(ค) การกำหนดค่าขึ้นทะเบียนสมาชิก ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียมอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในอัตราค่าธรรมเนียมท้ายพระราชบัญญัตินี้

(ง) การเลือกและการเลือกตั้งกรรมการ และการแต่งตั้งที่ปรึกษา

(จ) การประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะที่ปรึกษา

(ฉ) การกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาตามมาตรา ๑๖

(ช) การกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งอื่นตามมาตรา ๑๗ วรรคสอง

(ซ) คุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมตามมาตรา ๓๒

(ฅ)^๕หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขึ้นทะเบียน การออกใบอนุญาต การต่ออายุ

ใบอนุญาต การออกใบแทนใบอนุญาต แบบและประเภทใบอนุญาต

(ญ) การกำหนดหลักเกณฑ์การพักใช้ใบอนุญาตหรือเพิกถอนใบอนุญาต

(ฎ) หลักเกณฑ์การออกหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาต่าง ๆ และหนังสือแสดงวุฒิอื่นในวิชาชีพเภสัชกรรม

(ฏ) จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเภสัชกรรม

(ฐ) การจัดตั้ง การดำเนินการ และการเลิกสถาบันที่ทำการฝึกอบรมเป็นผู้ชำนาญการ ในสาขาต่าง ๆ ของวิชาชีพเภสัชกรรม

(ฑ) หลักเกณฑ์ว่าด้วยการสอบความรู้ตามอำนาจหน้าที่ของสภาเภสัชกรรม

(ฒ) หลักเกณฑ์ว่าด้วยการสืบสวนหรือสอบสวน ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือการกล่าวโทษผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม

(ณ) ข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม

(ด) เรื่องอื่น ๆ อันอยู่ในขอบเขตแห่งวัตถุประสงค์ของสภาเภสัชกรรม หรืออยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภาเภสัชกรรมตามกฎหมายอื่น

ภายใต้บังคับมาตรา ๒๗ ข้อบังคับสภาเภสัชกรรมเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๒๔ นายกสภาเภสัชกรรม อุปนายกสภาเภสัชกรรมคนที่หนึ่ง อุปนายกสภาเภสัชกรรมคนที่สอง เลขานุการ รองเลขานุการ ประธานสัมพันธ์ เภรุธฤิก ที่ปรึกษา และผู้ดำรงตำแหน่งอื่นมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) นายกสภาเภสัชกรรม มีอำนาจหน้าที่

(ก) บริหารและดำเนินกิจการของสภาเภสัชกรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามมติของคณะกรรมการ

(ข) เป็นผู้แทนสภาเภสัชกรรมในกิจการต่างๆ

(ค) เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ

นายกสภาเภสัชกรรมอาจมอบหมายเป็นหนังสือให้กรรมการอื่นปฏิบัติหน้าที่แทนตามที่เห็นสมควรได้

(๒) อุปนายกสภาเภสัชกรรมคนที่หนึ่ง เป็นผู้ช่วยนายกสภาเภสัชกรรม ในกิจการอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของนายกสภาเภสัชกรรม ตามที่นายกสภาเภสัชกรรมมอบหมาย และเป็นผู้ทำการแทนนายกสภาเภสัชกรรมเมื่อนายกสภาเภสัชกรรมไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

^๕มาตรา ๒๓ (๔) (ฅ) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) อุปนายกสภาเกษตรกรคนที่สอง เป็นผู้ช่วยนายกสภาเกษตรกร ในกิจการอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของนายกสภาเกษตรกร ตามที่นายกสภาเกษตรกรมอบหมาย และเป็นผู้ทำการแทนนายกสภาเกษตรกรเมื่อ ทั้ง นายกสภาเกษตรกรและอุปนายกสภาเกษตรกรคนที่หนึ่ง ไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

(๔) เลขาธิการ มีอำนาจหน้าที่

- (ก) ควบคุมบังคับบัญชาเจ้าหน้าที่สภาเกษตรกรทุกระดับ
- (ข) ควบคุม รับผิดชอบในงานธุรการทั่วไปของสภาเกษตรกร
- (ค) รับผิดชอบในการดูแลรักษาทะเบียนสมาชิก ทะเบียนผู้ประกอบการวิชาชีพเกษตรกร และทะเบียนอื่น ๆ ของสภาเกษตรกร
- (ง) ควบคุมดูแลทรัพย์สินของสภาเกษตรกร
- (จ) เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

(๕) รองเลขาธิการ เป็นผู้ช่วยเลขาธิการในกิจการอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของเลขาธิการตามที่เลขาธิการมอบหมาย และเป็นผู้ทำการแทนเลขาธิการเมื่อเลขาธิการไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

(๖) ประชาสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์แนะนำและเผยแพร่กิจการของสภาเกษตรกรแก่ประชาชนและองค์กรอื่น

(๗) ทรัพย์สิน มีอำนาจหน้าที่ควบคุม ดูแล รับผิดชอบ การบัญชี การเงินและการงบประมาณของสภาเกษตรกร

(๘) ผู้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาตามมาตรา ๑๖ ให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๙) ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นตามมาตรา ๑๗ วรรคสอง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๔

การดำเนินการของคณะกรรมการ

มาตรา ๒๕ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มติของที่ประชุมในกรณีให้สมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพตามมาตรา ๑๔๗ (๔) หรือให้พักใช้ใบอนุญาตหรือเพิกถอนใบอนุญาตตามมาตรา ๔๒ วรรคสาม (๔) หรือ (๕) ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งคณะ

การประชุมคณะอนุกรรมการ ให้นำความในวรรคหนึ่งและวรรคสองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

การประชุมคณะที่ปรึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภาเกษตรกร

มาตรา ๒๖ สภานายกพิเศษจะเข้าฟังการประชุมและชี้แจงแสดงความเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการ หรือจะส่งความเห็นเป็นหนังสือไปยังสภาเกษตรกรในเรื่องใด ๆ ก็ได้

มาตรา ๒๗ มติของที่ประชุมคณะกรรมการในเรื่องดังต่อไปนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก สภานายกพิเศษก่อน จึงจะดำเนินการตามมตินั้นได้

(๑) การออกข้อบังคับ

(๒) การกำหนดงบประมาณของสภาเภสัชกรรม

(๓) การให้สมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพตามมาตรา ๑๔ (๔)

(๔) การวินิจฉัยชี้ขาดให้พักใช้ใบอนุญาตหรือให้เพิกถอนใบอนุญาตตามมาตรา ๔๒ วรรคสาม (๔) หรือ (๕)

ให้นายกสภาเภสัชกรรมเสนอมติตามวรรคหนึ่งต่อสภานายกพิเศษโดยไม่ชักช้า สภานายกพิเศษ อาจมีคำสั่งยับยั้งมตินั้นได้ ในกรณีที่มิได้ยับยั้งภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับมติ ที่นายกสภาเภสัชกรรม เสนอให้ถือว่าสภานายกพิเศษให้ความเห็นชอบมตินั้น

ถ้าสภานายกพิเศษยับยั้งมติใด ให้คณะกรรมการประชุมพิจารณาอีกครั้งหนึ่งภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับการยับยั้ง ในการประชุมนั้น ถ้ามีเสียงยืนยันมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการ ทั้งคณะ ก็ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้

หมวด ๕

การควบคุมการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม

มาตรา ๒๘ ห้ามมิให้ผู้ใดซึ่งมิได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมทำการประกอบวิชาชีพ เภสัชกรรม หรือแสดงด้วยวิธีใด ๆ ให้ผู้อื่นเข้าใจว่าตนเป็นผู้มีสิทธิประกอบวิชาชีพดังกล่าว โดยมีได้ขึ้น ทะเบียนและรับใบอนุญาต เว้นแต่ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) การประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมที่กระทำต่อตนเอง

(๒) นักเรียน นักศึกษา หรือผู้รับการฝึกอบรมซึ่งทำการฝึกหัดหรือฝึกอบรม ในความควบคุมของ สถาบันการศึกษาวิชาเภสัชศาสตร์ของรัฐ หรือที่ได้รับอนุญาตจากทางราชการให้จัดตั้งสถาบันทาง การแพทย์ของรัฐ หรือสถาบันการศึกษาหรือสถาบันทางการแพทย์อื่นที่คณะกรรมการรับรอง ทั้งนี้ ภายใต้ ความควบคุมของเจ้าหน้าที่ผู้ฝึกหัดหรือผู้ให้การฝึกอบรมซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม

(๓) บุคคลซึ่งกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศในราชกิจจานุเบกษา หรือสภากาชาดไทย มอบหมายให้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ทั้งนี้ ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

(๔) การประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญของทางราชการหรือผู้สอน ในสถาบันการศึกษาของรัฐ ซึ่งมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมของต่างประเทศ ทั้งนี้ โดยอนุมัติของคณะกรรมการ

มาตรา ๒๙ ห้ามมิให้ผู้ใดใช้คำหรือข้อความด้วยอักษรไทยหรืออักษรต่างประเทศว่า เภสัชกร เภสัชกรหญิง แพทย์ปรุงยา หรือใช้อักษรย่อของคำดังกล่าว หรือใช้คำแสดงวุฒิการศึกษาทางเภสัชศาสตร์ หรือใช้อักษรย่อของวุฒิดังกล่าว ประกอบกับชื่อหรือชื่อสกุลของตน หรือใช้คำหรือข้อความอื่นใด ที่มี ความหมายเช่นเดียวกัน หรือแสดงด้วยวิธีใด ๆ ซึ่งทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่าตนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม

ทั้งนี้ รวมถึงการใช้ จ้าง วาน หรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำการดังกล่าวให้แก่ตน เว้นแต่ผู้ได้รับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรในวิชาเภสัชศาสตร์

มาตรา ๓๐ ห้ามมิให้ผู้ใดใช้คำหรือข้อความที่แสดงให้เห็นว่าตนเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสาขาต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึงการใช้ จ้าง วาน หรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำการดังกล่าวให้แก่ตน เว้นแต่ผู้ได้รับหนังสืออนุมัติหรือวุฒิปัตตราเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสาขานั้น ๆ จากสภาเภสัชกรรมหรือที่สภาเภสัชกรรมรับรองหรือผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อบังคับสภาเภสัชกรรม

มาตรา ๓๑ การขึ้นทะเบียน การออกใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาต การออกหนังสืออนุมัติหรือวุฒิปัตตราแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสาขาต่าง ๆ และหนังสือแสดงวุฒิอื่นในวิชาชีพเภสัชกรรม ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภาเภสัชกรรม

ใบอนุญาตให้มีอายุห้าปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาต

มาตรา ๓๒ ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตต้องเป็นสมาชิกแห่งสภาเภสัชกรรมและมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสภาเภสัชกรรม

เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมผู้ใดขาดสมาชิกภาพ ให้ใบอนุญาตของผู้นั้นสิ้นสุดลง

ให้ผู้ซึ่งขาดจากสมาชิกภาพตามวรรคสองส่งคืนใบอนุญาตต่อเลขาธิการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบการขาดจากสมาชิกภาพ

มาตรา ๓๓ ผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมต้องรักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเภสัชกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสภาเภสัชกรรม

มาตรา ๓๔ บุคคลซึ่งได้รับความเสียหายเพราะการประพฤติผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเภสัชกรรม ของผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม มีสิทธิกล่าวหาผู้ก่อให้เกิดความเสียหายนั้นโดยทำเรื่องยื่นต่อสภาเภสัชกรรม

กรรมการหรือบุคคลอื่นมีสิทธิกล่าวโทษผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมว่า ประพฤติผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเภสัชกรรม โดยแจ้งเรื่องต่อสภาเภสัชกรรม

สิทธิการกล่าวหาตามวรรคหนึ่งหรือสิทธิการกล่าวโทษตามวรรคสอง สิ้นสุดลงเมื่อพ้นหนึ่งปี นับแต่วันที่ผู้ได้รับความเสียหายหรือผู้กล่าวโทษ รู้เรื่องการประพฤติผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเภสัชกรรมดังกล่าว และรู้ตัวผู้ประพฤติผิด ทั้งนี้ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่มีการประพฤติผิดจรรยาบรรณนั้น

การถอนเรื่องการกล่าวหาหรือการกล่าวโทษที่ได้ยื่นหรือแจ้งไว้แล้วนั้น ไม่เป็นเหตุให้ระงับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๕ เมื่อสภาเภสัชกรรมได้รับเรื่องการกล่าวหาหรือการกล่าวโทษตามมาตรา ๓๔ หรือในกรณีที่คณะกรรมการมีมติว่ามีพฤติการณ์อันสมควรให้มีการพิจารณาเกี่ยวกับจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ให้เลขาธิการเสนอเรื่องดังกล่าวต่อประธานอนุกรรมการจรรยาบรรณโดยไม่ชักช้า

๕ มาตรา ๓๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๓๖ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๓ (๒) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณจากสมาชิกประกอบด้วยประธานคนหนึ่ง และอนุกรรมการมีจำนวนรวมกันไม่น้อยกว่าสามคนมีอำนาจหน้าที่สืบสวนหาข้อเท็จจริงในเรื่องที่ได้รับตามมาตรา ๓๕ แล้วทำรายงานพร้อมทั้งความเห็นเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณเกินกว่าหนึ่งคณะก็ได้

มาตรา ๓๗ เมื่อคณะกรรมการได้รับรายงานและความเห็นของคณะกรรมการจรรยาบรรณแล้ว ให้คณะกรรมการพิจารณารายงานและความเห็นดังกล่าวแล้วมีมติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณสืบสวนหาข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

(๒) ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนในกรณีที่เห็นว่าข้อกล่าวหาหรือข้อกล่าวโทษนั้นมีมูล

(๓) ให้ยกข้อกล่าวหาหรือข้อกล่าวโทษในกรณีที่เห็นว่าข้อกล่าวหาหรือข้อกล่าวโทษนั้นไม่มีมูล

มาตรา ๓๘ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๓ (๒) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจากสมาชิกประกอบด้วยประธานคนหนึ่ง และอนุกรรมการมีจำนวนรวมกันไม่น้อยกว่าสามคนมีอำนาจหน้าที่สอบสวนสรุปผลการสอบสวนและเสนอสำนวนการสอบสวน พร้อมทั้งความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเกินกว่าหนึ่งคณะก็ได้

มาตรา ๓๙ ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจรรยาบรรณและของคณะกรรมการสอบสวน ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อนุกรรมการจรรยาบรรณและอนุกรรมการสอบสวนเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มีอำนาจเรียกบุคคลใด ๆ มาให้ถ้อยคำและมีหนังสือแจ้งให้บุคคลใด ๆ ส่งเอกสารหรือวัตถุเพื่อประโยชน์แก่การดำเนินงานของคณะกรรมการดังกล่าว

มาตรา ๔๐ ให้ประธานอนุกรรมการสอบสวนมีหนังสือแจ้งข้อกล่าวหา หรือข้อกล่าวโทษพร้อมทั้งส่งสำเนาเรื่อง ที่กล่าวหาหรือกล่าวโทษ ให้ผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวโทษไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันเริ่มทำการสอบสวน

ผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวโทษมีสิทธิทำคำชี้แจงหรือนำพยานหลักฐานใด ๆ มาให้คณะกรรมการสอบสวน

คำชี้แจงหรือพยานหลักฐานให้ยื่นต่อประธานอนุกรรมการสอบสวนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากประธานอนุกรรมการสอบสวน หรือภายในกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสอบสวนจะขยายให้

มาตรา ๔๑ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้วให้เสนอสำนวนการสอบสวนพร้อมทั้งความเห็น ต่อคณะกรรมการ โดยไม่ชักช้าเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

มาตรา ๔๒ เมื่อคณะกรรมการได้รับสำนวนการสอบสวนและความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้คณะกรรมการพิจารณาสำนวนการสอบสวนและความเห็นดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

คณะกรรมการอาจให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติมก่อนวินิจฉัยชี้ขาดก็ได้

คณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ยกข้อกล่าวหาหรือข้อกล่าวโทษ

(๒) ว่ากล่าวตักเตือน

(๓) ภาคทัณฑ์

(๔) พักใช้ใบอนุญาตที่กำหนดเวลาตามที่เห็นสมควรแต่ไม่เกินสองปี

(๕) เพิกถอนใบอนุญาต

ภายใต้บังคับมาตรา ๒๗ คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการตามมาตรา ๒๗ นี้ให้เป็นคำสั่งสภาเกษตรกร พร้อมด้วยเหตุผลของการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

มาตรา ๔๓ ให้เลขาธิการแจ้งคำสั่งสภาเกษตรกรตามมาตรา ๔๒ ไปยังผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวโทษ เพื่อทราบโดยไม่ชักช้า และให้บันทึกข้อความตามคำสั่งนั้นไว้ในทะเบียนผู้ประกอบการวิชาชีพเกษตรกรด้วย

มาตรา ๔๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๘ ห้ามมิให้ผู้ประกอบวิชาชีพเกษตรกรซึ่งอยู่ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาต หรือซึ่งถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเกษตรกรหรือแสดงด้วยวิธีใด ๆ ให้ผู้อื่นเข้าใจว่าตนเป็นผู้มีสิทธิประกอบวิชาชีพเกษตรกร นับแต่วันที่ทราบคำสั่งสภาเกษตรกรที่สั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาตนั้น

มาตรา ๔๕ ผู้ประกอบวิชาชีพเกษตรกรซึ่งอยู่ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนตามมาตรา ๔๔ และถูกลงโทษจำคุกตามมาตรา ๕๐ โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้คณะกรรมการสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ของผู้นั้นนับแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุด

มาตรา ๔๖ ผู้ประกอบวิชาชีพเกษตรกรซึ่งถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตอาจขอรับใบอนุญาตอีกได้เมื่อพ้นสองปี นับแต่วันที่ถูกลงโทษเพิกถอนใบอนุญาต แต่เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาคำขอรับใบอนุญาตและปฏิเสธการออกใบอนุญาต ผู้นั้นจะยื่นคำขอรับใบอนุญาตได้อีกต่อเมื่อสิ้นระยะเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่คณะกรรมการปฏิเสธการออกใบอนุญาต ถ้าคณะกรรมการปฏิเสธการออกใบอนุญาตเป็นครั้งที่สองแล้วผู้นั้นเป็นอันหมดสิทธิขอรับใบอนุญาตอีกต่อไป

ผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันสาขาเกษตรกรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลปะ ผู้ใดซึ่งถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับประสงค์จะยื่นคำขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษตรกรให้ดำเนินการตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๖ พนักงานเจ้าหน้าที่

มาตรา ๔๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจเข้าไปในสถานที่ของผู้ประกอบวิชาชีพเกษตรกร หรือผู้ที่มีเหตุผลสมควรเชื่อว่าเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษตรกรในระหว่างเวลาที่ทำการอยู่หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่า ทำการอยู่เพื่อตรวจใบอนุญาต ค้นหรือยึดเอกสารหลักฐานหรือสิ่งของที่อาจใช้เป็นหลักฐานในการดำเนินคดี การกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

มาตรา ๔๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัว บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามแบบที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๔๙ ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

หมวด ๗ บทกำหนดโทษ

มาตรา ๕๐ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๘ หรือมาตรา ๔๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินสามหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๕๑ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๙ หรือมาตรา ๓๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๕๒ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๓๒ วรรคสาม หรือไม่อำนวยความสะดวกแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๗ วรรคสอง มีความผิดทางวินัยต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งพันบาท

มาตรา ๕๓ ผู้ใดไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ส่งเอกสารหรือวัตถุใด ๆ ตามที่เรียกหรือแจ้งให้ส่งตามมาตรา ๓๙ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๔ ผู้ใดได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน สาขาเภสัชกรรม ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลปะอยู่แล้วในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นสมาชิกสภาเภสัชกรรมตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๕ ผู้ใดได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน สาขาเภสัชกรรม ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลปะและใบอนุญาตนั้นยังคงใช้ได้ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้ถือว่า ผู้นั้นได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๖ ในระยะเริ่มแรกที่ยังมิได้เลือกตั้งสมาชิกสภาเภสัชกรรมเป็นกรรมการให้คณะกรรมการประกอบด้วยปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นนายกสภาเภสัชกรรมและผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งตามมาตรา ๑๕ (๑) และ (๒) เป็นกรรมการการแต่งตั้งดังกล่าวจะต้องกระทำไปแล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเลือกกรรมการตามมาตรา ๑๕ (๑) หรือ (๒) ทำหน้าที่เลขาธิการ รองเลขาธิการ และเหรัญญิก ตำแหน่งละหนึ่งคน ทั้งนี้ จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรา ๑๗ วรรคสอง

การเลือกตั้งสมาชิกสภาเภสัชกรรมเป็นกรรมการตามมาตรา ๑๕ (๓) ให้กระทำไปแล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

^๖ มาตรา ๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรา ๕๗ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎกระทรวง ระเบียบ หรือข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลปะ ในส่วนที่เกี่ยวกับวิชาชีพเภสัชกรรมมาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน หนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๘ ให้ถือว่าการกระทำผิดมรรยาทหรือข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบโรคศิลปะ ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลปะ ในส่วนที่เกี่ยวกับวิชาชีพเภสัชกรรม ซึ่งได้กระทำ ก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และยังไม่มีการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลปะ เป็นการประพฤติผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเภสัชกรรมตามพระราชบัญญัตินี้ และการดำเนินการต่อไปให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่มีการดำเนินการกับผู้กระทำผิดมรรยาท หรือข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน สาขาเภสัชกรรม ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลปะก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ และการดำเนินการต่อไป ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี



- ๑๔ -

อัตราค่าธรรมเนียมวิชาชีพเภสัชกรรม

(๑) ค่าขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม	ฉบับละ ๕,๐๐๐ บาท
(๑/๑) ^๗ ค่าต่ออายุใบอนุญาต	ฉบับละ ๒,๕๐๐ บาท
(๒) ค่าหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม	ฉบับละ ๕๐๐ บาท
(๓) ค่าหนังสืออนุมัติ หรือวุฒิบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเภสัชกรรม	ฉบับละ ๒,๐๐๐ บาท
(๔) ค่าใบแทนใบอนุญาต	ฉบับละ ๕๐๐ บาท

^๗ อัตราค่าธรรมเนียม (๑/๑) ค่าต่ออายุใบอนุญาต เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

- ๑๕ -

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่การประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันสาขาเภสัชกรรม อยู่ในความควบคุมตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลปะ ซึ่งมีคณะกรรมการควบคุมการประกอบโรคศิลปะทำหน้าที่ควบคุมการประกอบโรคศิลปะสาขาต่างๆ ทั้งแผนปัจจุบัน และแผนโบราณ ในปัจจุบัน วิชาการและเทคโนโลยีทางด้านเภสัชศาสตร์ในประเทศไทยได้เจริญก้าวหน้าขึ้นเป็นอันมาก ประกอบกับจำนวน ผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเภสัชกรรมมีจำนวนมากขึ้น สมควรแยกการควบคุมการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ออกจากอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการควบคุมการประกอบโรคศิลปะ โดยจัดตั้งสภาเภสัชกรรมขึ้นทำหน้าที่ส่งเสริม และควบคุมมาตรฐานการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมโดยอิสระ เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตรา พระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘^๔

มาตรา ๗ ให้ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน สาขาเภสัชกรรม ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลปะ และใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเภสัชกรรม ที่ยังมีผลอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงใช้ได้ต่อไป โดยผู้ได้รับอนุญาตดังกล่าวต้องมีการศึกษาต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อบังคับสภาเภสัชกรรม

มาตรา ๘ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ปัจจุบันบทนิยามคำว่า “วิชาชีพเภสัชกรรม” ยังไม่สอดคล้องกับภารกิจที่เภสัชกรปฏิบัติ และเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “วิชาชีพเภสัชกรรม” และกำหนดอายุใบอนุญาตและการต่ออายุใบอนุญาต รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติอื่นที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตรา พระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๒^๕

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๑๖ บรรดาบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมติของ คณะรัฐมนตรีใดที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ อ้างถึง “กระทรวงศึกษาธิการ” “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ” “ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ” หรือผู้ดำรงตำแหน่ง หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกระทรวงศึกษาธิการ หากเกี่ยวกับการอุดมศึกษาหรือการ จัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม ให้ถือว่าบทบัญญัตินั้นอ้างถึง “กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา

^๔ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๒/ตอนที่ ๒๑ ก/หน้า ๖๙/๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘

^๕ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖/ตอนที่ ๕๗ ก/หน้า ๑/๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” “ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” หรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี

ให้เปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของสภาหรือคณะกรรมการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการโอน สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ไปเป็นส่วนราชการตาม มาตรา ๑๐ วรรคสอง เพื่อให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่และการเปลี่ยนแปลงผู้รักษาการตาม พระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนด ในบัญชี ๔ ท้ายพระราชบัญญัตินี้

ความในวรรคหนึ่งและวรรคสองไม่ใช้บังคับแก่สถาบันการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการอาชีวศึกษา

มาตรา ๑๗ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญเติบโตอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เพื่อรองรับความ เปลี่ยนแปลงของโลก ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต สมควรจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมขึ้น เพื่อให้มีการบูรณาการ การเรียนการสอน การวิจัย และการสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และศาสตร์อื่นเข้าด้วยกัน และให้เกิดความร่วมมือ ในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัย ในทิศทางที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผน และนโยบายในการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรา ๓๙ เมื่อพ้นกำหนดสามร้อยหกสิบห้าวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้เปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวตามกฎหมายในบัญชี ๑ ท้ายพระราชบัญญัตินี้ เป็นความผิดทางพินัยตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ถือว่าอัตราโทษปรับอาญาที่บัญญัติไว้ในกฎหมายดังกล่าว เป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัยตามพระราชบัญญัตินี้

บัญชี ๑ ท้ายพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ลำดับที่ ๑๒๘

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้รัฐพึงกำหนดโทษอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรง ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย ได้กำหนดให้มีการปรับปรุงกฎหมายในการกำหนดโทษอาญาให้เหมาะสมกับ สภาพความผิดหรือกำหนดมาตรการ ลงโทษให้เหมาะสมกับการกระทำความผิด และฐานะของผู้กระทำความผิดเพื่อมิให้บุคคลต้องรับโทษหนักเกินสมควร หรือต้องรับภาระในการรับโทษที่แตกต่างกันอันเนื่องมาจากฐานะทางเศรษฐกิจแตกต่างกัน เนื่องจากกรณีที่กฎหมาย กำหนดโทษปรับ ผู้มีฐานะทางเศรษฐกิจดี ย่อมสามารถชำระค่าปรับได้ แต่ผู้มีฐานะยากจนและไม่อยู่ในฐานะที่จะชำระ ค่าปรับได้จะถูกกักขังแทนค่าปรับ อันกระทบต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างรุนแรง ประกอบกับเมื่อคำนึงถึงข้อห้าม หรือข้อบังคับ กฎหมายกำหนดให้ประชาชนต้องปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ แล้วจะพบว่า มีข้อห้ามหรือข้อบังคับ จำนวนมาก อาจรุดล้าเข้าไปในสิทธิพื้นฐานหรือสร้างภาระอันเกินสมควรแก่ประชาชน และนับวันจะมีกฎหมายตราออกมา กำหนดการกระทำให้เป็นความผิดมากขึ้น หลายกรณีทำให้

- ๑๗ -

ประชาชนกลายเป็นผู้กระทำความผิดเพราะรู้เท่าไม่ถึงการณ์ บางกรณีกระทำไปเพราะความยากจนเหลือทนทาน และเมื่อได้กระทำความผิดแล้ว ก็ต้องถูกนำตัวเข้าสู่กระบวนการ ยุติธรรมทางอาญา เช่น ถูกจับกุม คမ်းขัง พิมพ์ลายนิ้วมือ และลงบันทึกประวัติอาชญากรเป็นประวัติติดตัวตลอดไป และในที่สุดไม่ว่าผู้นั้นจะเป็นผู้กระทำความผิดหรือไม่ กระบวนการที่กล่าวมาย่อมสร้างรอยต่างให้เกิดแก่ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ถ้ามีทางใดที่จะป้องกันมิให้ประชาชนจะต้องตกเข้าสู่กระบวนการนั้นได้ จะเป็นประโยชน์ แก่ประชาชนและขจัดความเหลื่อมล้ำในสังคมลงได้ตามสมควร แม้ว่าการกำหนดมาตรการอันเป็นโทษที่ผู้กระทำการอื่น เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ ตามกฎหมายเป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องมิเพื่อให้กฎหมายมีสภาพบังคับ แต่โทษนั้น ก็ไม่จำเป็นต้องใช้โทษอาญาเสมอไป ซึ่งนานาประเทศได้เริ่มปรับเปลี่ยนบทลงโทษจากความผิดอาญาเป็นมาตรการอื่น ที่มีโทษอาญามากขึ้น รวมทั้งการใช้มาตรการอื่นแทนการลงโทษทางอาญา เช่น การคุมประพฤติ กรณีจึงสมควรที่ประเทศไทย จะพัฒนากฎหมายไทยให้สอดคล้องกับนานาประเทศ และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนยิ่งขึ้น โดยปรับเปลี่ยนโทษอาญาบางประการที่มุ่งต่อการปรับเป็นเงินตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติ เปลี่ยนเป็นมาตรการปรับ เป็นพินัยที่สร้างขึ้นใหม่ไม่ให้มีสภาพเป็นโทษอาญา โดยกำหนดหลักเกณฑ์ให้ใช้ดุลพินิจกำหนดค่าปรับที่ต้องชำระ ให้เหมาะสมกับสภาพความร้ายแรงแห่งการกระทำและฐานะทางเศรษฐกิจของผู้กระทำความผิดให้สอดคล้องกัน และในกรณีที่ผู้กระทำความผิดไม่มีเงินชำระค่าปรับ อาจขอทำงานบริการสังคมหรือทำงานสาธารณประโยชน์แทน การชำระค่าปรับได้ โดยไม่มีการกักขังแทนค่าปรับดังเช่นที่เป็นอยู่ในคดีอาญา การเปลี่ยนสภาพบังคับ ไม่ให้เป็นโทษอาญา โดยกำหนดวิธีการดำเนินการขึ้นใหม่เป็นการเฉพาะนี้ ย่อมจะช่วยทำให้ประชาชน ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ไม่ต้องเข้าสู่กระบวนการทางอาญา และไม่มีประวัติอาชญากรรมติดตัวอีกต่อไป การเปลี่ยนแปลงเช่นนี้จะ เป็นกลไก ทางกฎหมายเพื่อสร้างความเป็นธรรมและขจัดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตามเจตนารมณ์ของมาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๕๔ ค. ด้านกฎหมาย (๑) ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยและแผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย นอกจากนั้นสำหรับกฎหมายบางฉบับที่กำหนดให้มี โทษทางปกครอง แต่บัญญัติให้ฟ้องคดีต่อศาลที่มีเขตอำนาจในการพิจารณาคดีอาญา เพื่อบังคับชำระค่าปรับทาง ปกครองไว้แล้ว สมควรเปลี่ยนโทษดังกล่าวเป็นมาตรการปรับเป็นพินัยเช่นเดียวกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



สภาเภสัชกรรม

อาคารมหิตลาธิเบศร ชั้น 8 กระทรวงสาธารณสุข
เลขที่ 88/19 หมู่ 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรศัพท์ 0 2591 9992 (คู่สายอัตโนมัติ) โทรสาร 0 2591 9996
Email: pharthai@pharmacycouncil.org
<https://www.pharmacycouncil.org>